



Turning  
visions  
into  
projects



**Duurzaamheidsverslag 2025**

sustainable | responsible | respectful

# Over dit duurzaamheidsverslag

Met dit verslag bieden we onze klanten, medewerkers, technologiepartners, leveranciers en andere stakeholders inzicht in onze werking en duurzaamheidsinitiatieven. We belichten onze klimaatvriendelijke en sociaal-ethische manier van ondernemen, met focus op initiatieven uit 2025.

Duurzaamheid zit bij Lybover diep verweven in de manier waarop we ondernemen. Daarom kiezen we bewust voor een vrijwillige rapportering, geïnspireerd op de verplichtingen uit de CSRD-richtlijn en de vereenvoudigde VSME-standaarden. Dit helpt ons om proactief in te spelen op toekomstige verwachtingen en duurzaamheidsinitiatieven nog sterker te verankeren in onze bedrijfsvoering.

Dit verslag bevat niet-financiële informatie voor alle vennootschappen binnen de Lybover-groep. De maatschappelijke hoofdzetel is gevestigd te Oude Kassei 16, 8791 Waregem, België.

**Vragen, suggesties of  
opmerkingen over dit verslag?**  
[sustainability@lybover.be](mailto:sustainability@lybover.be)

**Ontdek meer over Lybover**  
[lybover.be](https://lybover.be)

**MVO-expertise en begeleiding**  
[slidingdoors.be](https://slidingdoors.be)

**Design**  
[cayman.be](https://cayman.be)

**Publicatiedatum**  
30/06/2026

**Verslagperiode**  
1 januari 2025 - 31 december 2025

# Voorwoord van onze CEO's



“

Met gedegen proceskennis en sterk projectmanagement leveren we efficiënt werk af, zelfs onder hoge druk.

”

2025 stond bij Lybover volledig in het teken van feest, vooruitgang en vernieuwing. **We vierden onze 40ste verjaardag** samen met onze collega's en hun families, en die verbondenheid voelen we tot vandaag. Onze kracht ligt in de samenwerking tussen onze business units, waarmee we nationale en internationale uitdagingen aanpakken, hoe complex ze ook zijn. Met gedegen proceskennis en sterk projectmanagement leveren we efficiënt werk af, zelfs onder hoge druk.

In juni openden we officieel de deuren van **onze gloednieuwe uitbreiding in Waregem**. Boels<sup>2</sup>Plaza groeide uit tot dé plek waar kennis gedeeld en inspiratie gevoed wordt: van interne opleidingen en klantenevents tot boeiende seminaries voor en door onze mensen. En wie na een intensieve werkdag graag even bijpraat, vindt in Bistro Boels<sup>2</sup> de ideale setting om de werkdag gezellig af te sluiten.

We blijven duurzaamheid centraal stellen. Het behalen van het **Voka Charter Duurzaam Ondernemen** viel samen met **de publicatie van ons allereerste duurzaamheidsverslag**, waarmee we onze inspanningen en ambities extra kracht bijzetten. Op die ingeslagen weg

gaan we vastberaden verder en brengen we onze impact steeds duidelijker in kaart, zodat we blijven groeien met respect voor mens en milieu.

Bovenal zijn het onze mensen die het verschil maken. Hun betrokkenheid, talent en drang om te groeien vormen het kloppend hart van Lybover. Daarom investeren we in persoonlijke ontwikkeling, maar ook in gezondheid en welzijn. Met het initiatief **Big Visions, Strong Bodies** bouwen we samen aan een werkomgeving waar iedereen zich goed voelt, letterlijk in beweging blijft en elke dag met plezier komt werken.

2025 was een jaar om niet te vergeten, dankzij iedereen die er deel van uitmaakte. **2026 dient zich veelbelovend aan:** goedgevulde orderboeken, uitdagende projecten en meer dan 25 nieuwe collega's die we mogen opleiden en verwelkomen. Samen kijken we vol vertrouwen uit naar de toekomst, klaar om nieuwe uitdagingen aan te pakken en mooie successen te boeken. Op naar nog meer inspirerende verhalen.

Hans en Filip Boels  
CEO's Lybover

# Inhoud

---

# Over Lybover

Het DNA van Lybover _____	6	Onze locaties _____	11
Onze visie en missie _____	7	Onze aanpak _____	12
Onze waarden en competenties _____	9	Hoe wij waarde creëren _____	15
Lybover in cijfers _____	10		



# Het DNA van Lybover

## Engineering excellence since 1985

What's in a name? In het geval van Lybover: de namen van onze oprichters. Lybover is afgeleid van Luc en Yvette Boels-Vermeulen. Ondanks onze internationale aanwezigheid en grote groep medewerkers, blijft het familiale karakter van Lybover tot op heden bewaard en gekoesterd. Vandaag bepalen zonen Hans en Filip Boels de koers als CEO's.

Al sinds het begin stellen we ons dezelfde vraag: **“Hoe kunnen we onze klanten maximaal ontzorgen en tegelijkertijd de hoogste kwaliteit garanderen?”** Het antwoord ligt in onze unieke combinatie van technologie en wendbaar projectmanagement. Vier [business units](#), ondersteund door [Production](#), [Installation](#), [Service](#) en [Shared Services](#), bundelen hun expertise om de meest uiteenlopende uitdagingen op te lossen. Elk met hun eigen specialisatie, maar allemaal 100% Lybover.





**Turning visions  
into projects**

## Onze Visie

Bij Lybover geloven we in de kracht van technologie en wendbaar projectmanagement **om doordachte en duurzame oplossingen te bedenken én te bouwen**. Niet zomaar, maar vanuit de overtuiging dat elke klant recht heeft op een aanpak die echt werkt. Wat we bouwen, draagt bij aan een toekomst waarin efficiëntie, innovatie en duurzaamheid hand in hand gaan. Onze belofte is eenvoudig: we leveren geen one-size-fits-all solutions, maar doordachte oplossingen die ertoe doen.

Ons gepassioneerde team streeft ernaar om de strategische voorkeurspartner te zijn voor engineering, bouw en onderhoud van op maat gemaakte installaties voor luchtbehandeling, recycling, bulkhandling en high-end process solutions.

**Enabling  
responsible growth  
in remarkable times**

## Onze Missie

Lybover maakt winstgevende, gezonde en veilige productielocaties mogelijk door samen met klanten innovatieve en uiterst betrouwbare installaties te ontwerpen en te bouwen. Zo ondersteunen we ook bedrijven om in deze bijzondere tijden op een verantwoorde en duurzame manier te blijven ondernemen en groeien in Europa.

Door nauw samen te werken, krijgen we diepgaand inzicht in de realiteit van onze klanten en denken we proactief mee, tot op procesniveau. **Met een brede blik en complementaire expertises herdenken we processen en implementeren we op maat gemaakte oplossingen.**

**Engineered with purpose,  
built with passion**

## **Wat we doen**

We geloven niet in standaardoplossingen, maar in maatwerk dat echt het verschil maakt. Alleen zo krijgen onze klanten de oplossingen die ze verdienen.

**Driven by values,  
defined by action**

# Onze waarden en competenties

Onze waarden vormen de basis van wie we zijn en hoe we samenwerken. We rekenen erop dat elke medewerker deze actief toepast en uitdraagt in zijn of haar rol. **Zo vertalen onze kernwaarden zich in concrete competenties** die zichtbaar zijn in ons dagelijks werk.

Dat onze waarden perfect aansluiten bij wie we zijn, blijkt uit een recente **medewerkersbevraging waarin onze collega's vertellen wat werken bij Lybover zo uniek maakt**. Naast deze bevraging organiseerden we ook enkele workshops. Alle verzamelde inzichten helpen ons om nog gericht nieuwe collega's te vinden die helemaal passen bij het DNA van Lybover.

Onze collega's vertellen wat werken bij Lybover zo uniek maakt.

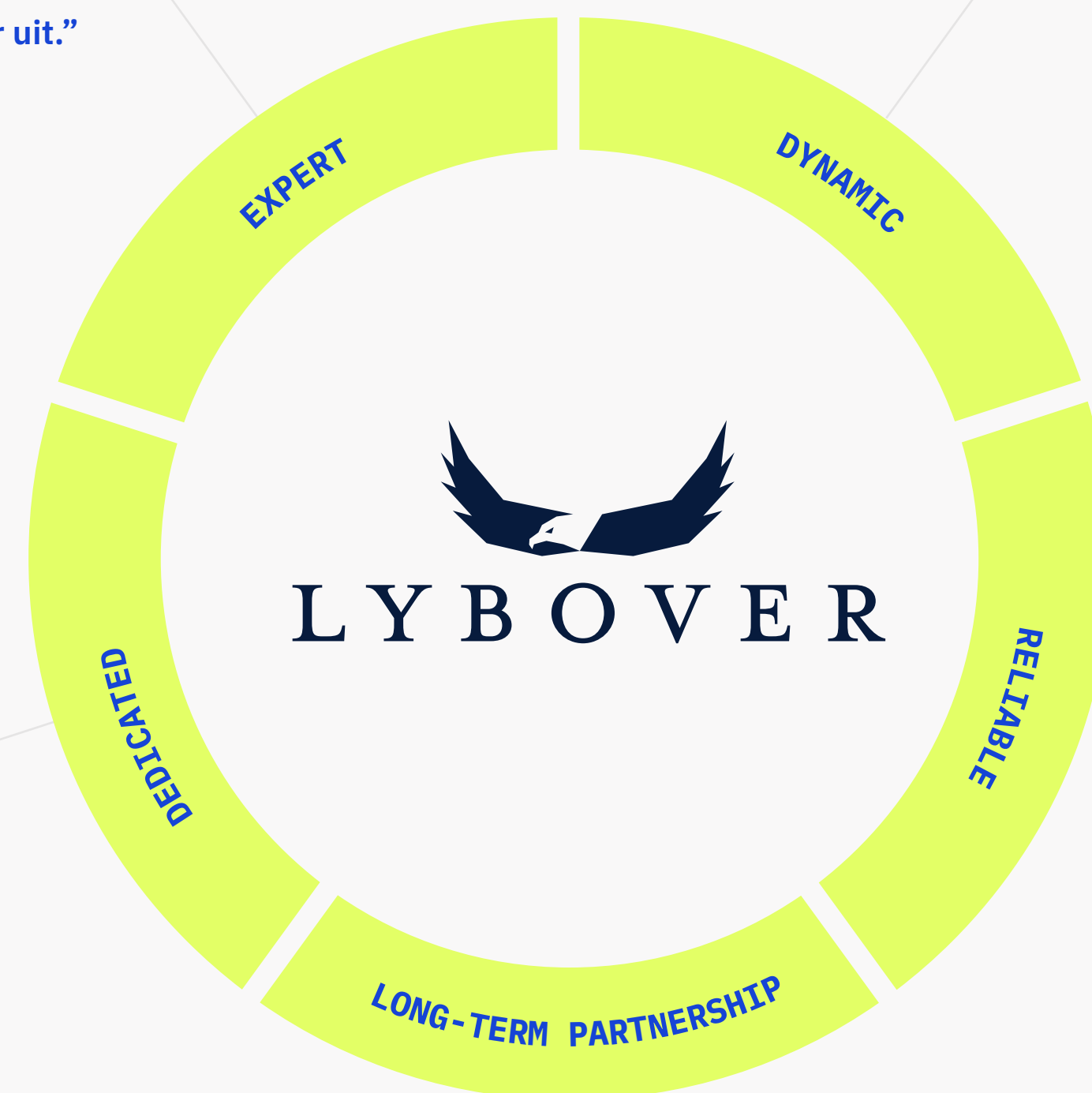
“Bij Lybover gebruik je niet alleen jouw expertise, je bouwt ze hier ook voortdurend verder uit.”

“Elk project is anders, met telkens nieuwe vragen en noden, en net dat maakt het werk zo interessant.”

“Je voelt bij collega's de drive om elk project met de hoogste kwaliteit op te leveren.”

“Bij Lybover krijg je eigenaarschap over technisch uitdagende projecten binnen een open en collegiale werkomgeving.”

“We realiseren projecten met impact die klanten op lange termijn vooruithelpen en tegelijk inzetten op duurzaam werken.”





A look at our  
growth and impact

# Lybover in cijfers

**+200**

collega's  
(vaste en tijdelijke medewerkers)

**+5000**

projecten

**+40**

jaar ervaring

**100%**

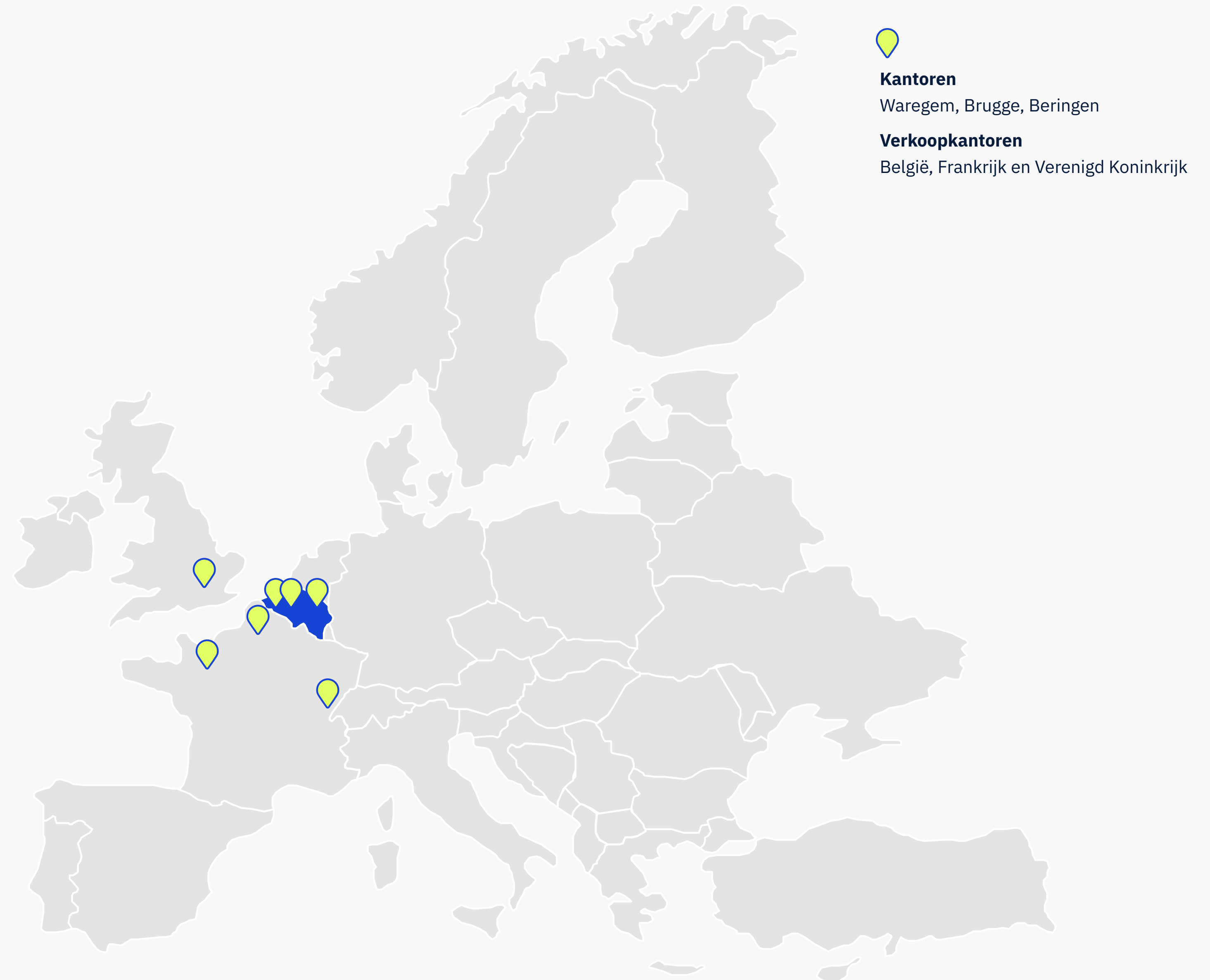
familiebedrijf

**66,9**

miljoen euro geconsolideerde omzet

# Onze locaties

Local foundation,  
global ambitions



How we make  
a difference

# Onze aanpak



Bij Lybover bundelen we onze expertise om de meest complexe engineeringprojecten te vertalen naar innovatieve oplossingen. Maximale ontzorging staat daarbij centraal. Zo maken wij het verschil. →



## COMPLEXE PROJECTEN

We komen het meest tot ons recht in complexe omgevingen waarin one-size-fits-all solutions niet volstaan. **Elke klant verdient een oplossing op maat, en wij gaan geen enkele uitdaging uit de weg om die te realiseren.** Hoe uitdagender het project, hoe groter onze drive.



## VAN A TOT Z

We nemen het engineeringproces volledig in handen. **Van advies tot dienst na verkoop:** we hebben alles in huis om ervoor te zorgen dat elk project gestroomlijnd verloopt.



## EXPERTS MET EEN BREDE BLIK

Dankzij hun uitgebreide training en jarenlange ervaring zijn onze medewerkers **dé autoriteit in hun domein.** Ze kijken graag over de muren van hun eigen specialisatie heen en werken samen aan grensoverschrijdende projecten.

## ONZE BUSINESS UNITS

### AIR

#### Clean air authority

Lybover AIR biedt **oplossingen die ervoor zorgen dat omgevingen stof-, damp- en gasvrij blijven**. Dat draagt niet alleen bij aan de gezondheid en veiligheid van werknemers, maar vermindert ook de impact op het milieu. Door processen stofvrij te houden, verlengen we de levensduur van machines en producten, recupereren we productieafval en optimaliseren we het energieverbruik.

### BULK

#### Adding value to bulk handling

Bij Lybover BULK zorgen we ervoor dat **bulkgoederen op de meest efficiënte en duurzame manier worden opgeslagen, opgewaardeerd en getransporteerd**. Onze op maat gemaakte oplossingen, van componenten tot turnkey-projecten, minimaliseren verspilling en maximaliseren efficiëntie. Dit zorgt voor een lagere ecologische voetafdruk en een verantwoord gebruik van middelen, met respect voor de omgeving.

### METAL

#### High-end process solutions

Lybover METAL biedt **oplossingen met bijzondere aandacht voor materiaalkeuze** (staal, inox, kunststof ...), **moderne engineeringtechnieken** (3D-scanning en 3D-engineering, voor pre-engineering op detailniveau) en **hoogwaardige afwerking**. Onze procesexperten combineren off-the-shelf procescomponenten met maakstukken op maat, afgestemd op sectorvereisten en -normen in chemie, voeding en farma. We hanteren een totaalaanpak in eigen beheer, van analyse en pre-engineering tot montage en installatie.

### RECYCLING

#### Making the most of waste

Lybover RECYCLING richt zich op het **maximaliseren van de herwinning van waardevolle grondstoffen en het bevorderen van de circulaire economie**. Door afval te reduceren en materialen opnieuw in te zetten, dragen wij bij aan een duurzame toekomst. Onze recyclingoplossingen, van concept tot service na oplevering, zorgen voor een minimale milieubelasting en maximale betrokkenheid van onze klanten bij productie- en verwerkingsbedrijven.



## VOOR ELKE UITDAGING DE JUISTE EXPERTISE EN FOCUS

We ontwerpen niet alleen unieke oplossingen op maat, we produceren, installeren en onderhouden ze ook. Zo houden we elke stap in eigen handen.

**Onze vier business units worden daarbij ondersteund door gespecialiseerde afdelingen voor production, installation, service en shared services.**

Deze geïntegreerde aanpak zorgt voor een efficiënte werking en sterke onderlinge samenwerking, zodat elke business unit zich kan focussen op haar kernactiviteiten en onze klanten kunnen rekenen op een totaalservice.



## PRODUCTION

### Mastering in-house manufacturing

Lybover vervaardigt op maat gemaakte onderdelen die volledig voldoen aan de geldende veiligheids- en kwaliteitsnormen in **onze eigen werkplaats**. Door het productieproces in eigen handen te houden, garanderen we maximale controle, flexibiliteit en een naadloze aansluiting op elk project.

## SERVICE

### Expert care for reliable performance

Lybover maakt installaties na bouw of ombouw zorgvuldig **operationeel** en zorgt met **preventieve inspecties en tijdige vervangingen van onderdelen** voor een ononderbroken werking. Bij deparnatie, reparaties en ongeplande interventies garanderen we een **minimale downtime**, zodat installaties snel weer draaien.

## INSTALLATION

### Building and maintaining visions

Bij Lybover INSTALLATION zetten onze deskundige monteurs zich in voor het **plaatsen van unieke en duurzame installaties**. Of het nu gaat om de montage van nieuwe systemen of het onderhoud van bestaande installaties, we streven altijd naar de hoogste klanttevredenheid. Onze diensten zorgen voor een vlotte opstart en een langdurige, probleemloze werking van installaties en processen.

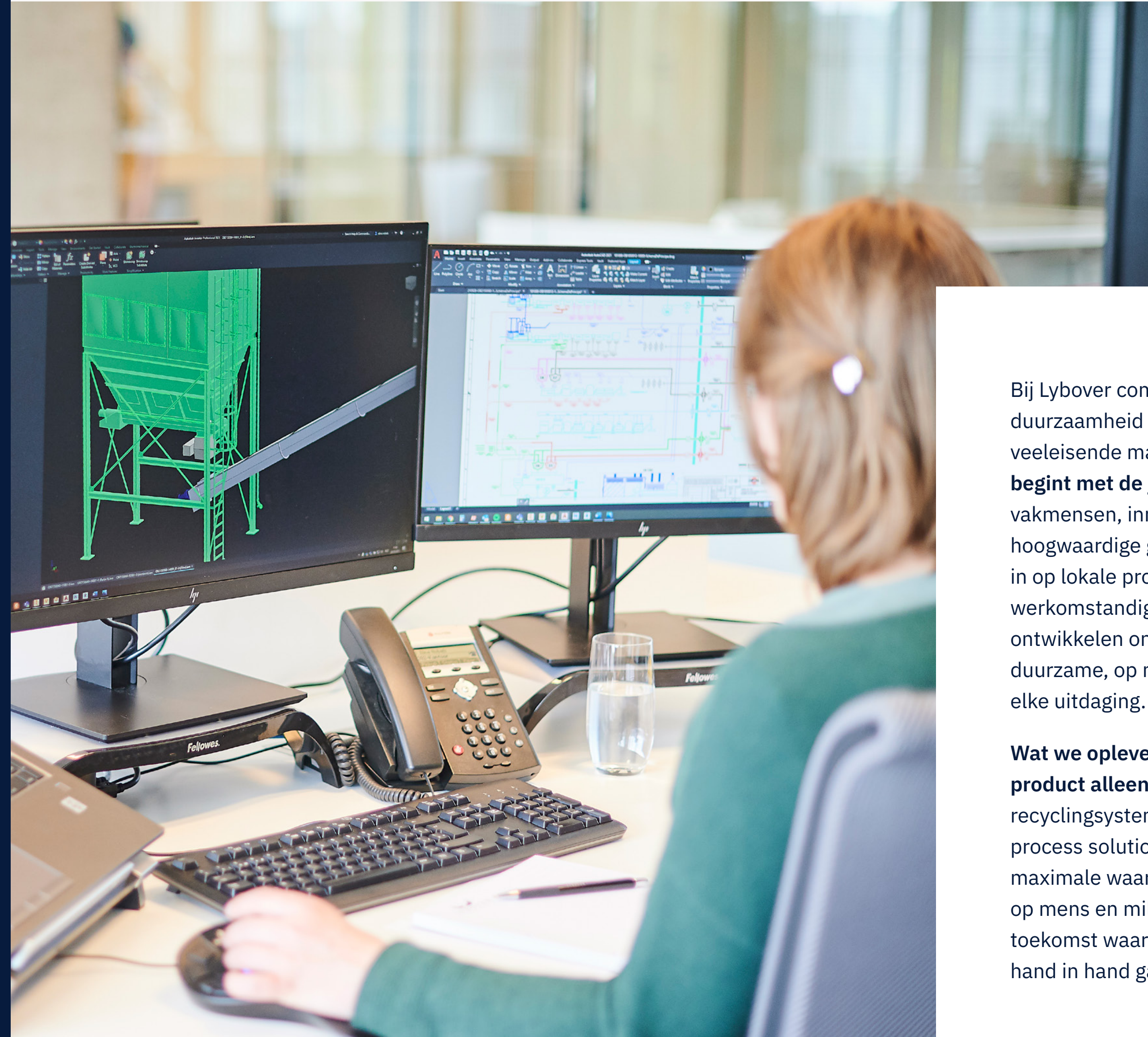
## SHARED SERVICES

### Empowering our business units

Onze shared services, bestaande uit **marketing, hr, IT, EHQSF en finance**, bieden de ondersteuning die nodig is om de vier business units optimaal te laten functioneren. Door expertise op deze strategische gebieden te centraliseren, kan elke afdeling zich volledig richten op haar kernactiviteiten.

# Hoe wij waarde creëren

From input to impact



Bij Lybover combineren we efficiëntie en duurzaamheid om waarde te creëren in veeleisende markten. **Ons waardecreatiemodel begint met de juiste bouwstenen:** gedreven vakmensen, innovatieve technologieën en hoogwaardige grondstoffen. We zetten sterk in op lokale productie en zorgen voor veilige werkomstandigheden. Vanuit deze fundamente ontwikkelen onze gespecialiseerde business units duurzame, op maat gemaakte oplossingen voor elke uitdaging.

**Wat we opleveren, gaat verder dan het product alleen.** Van luchtbehandelings- en recyclingsystemen tot bulkhandling en high-end process solutions: elke oplossing is ontworpen om maximale waarde te bieden met minimale impact op mens en milieu. Samen streven we naar een toekomst waarin technologie en duurzaamheid hand in hand gaan.

INPUT

WERKNEMERS

- 150 professionele en bekwame medewerkers
- 131 mannen / 19 vrouwen
- Gemiddelde anciënniteit van 8,31 jaar
- Passend binnen het Lybover DNA
- Continue persoonlijke ontwikkeling door on-the-job training en coaching

KENNIS

- 36,7 opleidingsuren/medewerker
- Bewaken en bijsturen van technische standaarden en procedures door een technoloog
- Processen voor kennisborging en cultuur van kennisdeling
- Toegang tot actuele en relevante functiegebonden kennisdatabank

TECHNOLOGIEPARTNERS

- Exclusieve samenwerking op lange termijn met internationale technologiepartners (van 3 tot 40 jaar)
- Research en Development gericht op de best beschikbare technologie
- Toegang tot testcenters

INDUSTRIEPARTNERS

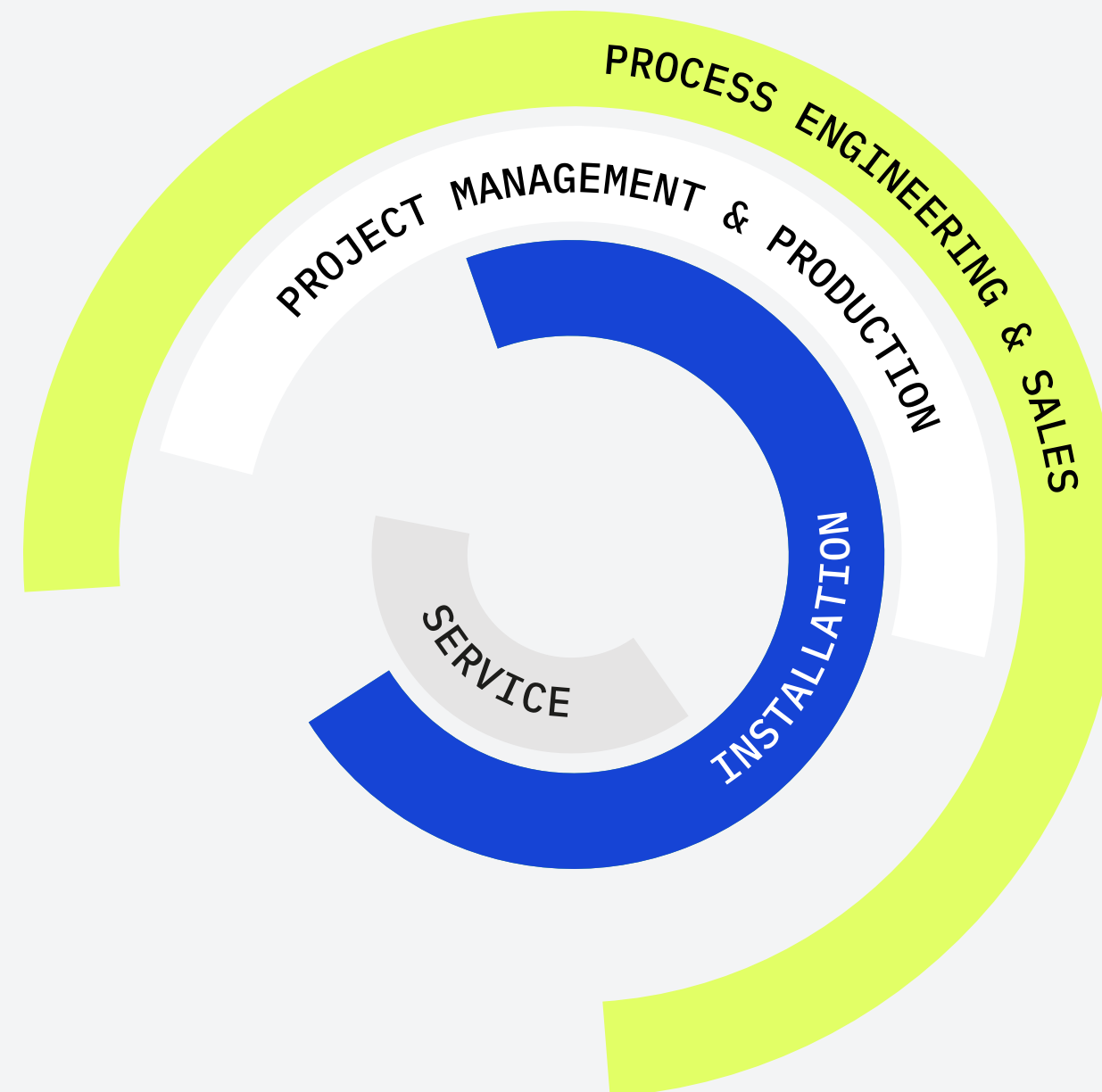
- Samenwerking en kennisoverdracht via sectorfederaties
- Pilotprojecten met hogescholen en universiteiten
- Kennisdeling met onderzoeksinstituten

MILIEU

- 588 ton CO<sub>2</sub> Scope 1 en 2
- 55% hernieuwbare elektriciteit
- Energie- en materiaalefficiënte productie (make to order)
- Eigen flexibele productiecapaciteit op twee locaties (Waregem en Brugge)
- Ruim aanbod aan duurzame, 100% recycleerbare en slijtvaste grondstoffen

FINANCIEEL

- 66,9 miljoen euro omzet
- 143.271 euro toegevoegde waarde/medewerker
- Stabiele financiële basis door consistent beleid van winstreservering en groeiend eigen vermogen
- Focus op duurzame groei en rentabiliteit op basis van een langetermijnstrategie
- Voldoende vertrouwen van en financiering door financiële instellingen bieden flexibiliteit en ruimte voor investeringen



TURNING VISIONS INTO PROJECTS

OUTPUT

AIR

Clean air authority

Totaaloplossingen voor geur- en stofvrije industriële omgevingen

FOCUSSECTOREN

- metaalrecyclage
- asfalt
- bitumen
- vlas
- recyclage
- bouwmaterialen
- isolatiematerialen
- processen met stof, damp, vezels,...
- chemie
- papier
- hout
- ...

- In 2025 namen we 33 installaties in gebruik.
- Op jaarbasis houden deze 110 ton stof uit de lucht.

BULK

Adding value to bulk handling

Totaaloplossingen voor opslag, processing en transport van bulkgoederen

FOCUSSECTOREN

- metallurgie
- keramisch
- vuurvaste metalen
- gieterijen
- kunstmest
- cement
- gips en bouwstoffen
- recyclage (mono-stromen)
- ...

METAL

High-end process solutions

Engineered solutions met hoogwaardige afwerking en materialen

FOCUSSECTOREN

- voeding
- chemie
- farma
- ...

RECYCLING

Making the most of waste

Standalone-machines en complete sorteer- en recyclagelijnen voor zowel recyclege- als productiebedrijven

FOCUSSECTOREN

- metaalrecyclage
- batterijrecyclage
- metallurgie
- bodemas
- kunststofgranulaat
- ...

- In 2025 namen we 9 installaties in gebruik

- Goed voor 311.033,60 ton gerecycleerde grondstoffen die jaarlijks opnieuw ingezet kunnen

STERK VERANKERD IN DEZE REGIO'S

Kantoren

Waregem, Brugge, Beringen

Verkoopkantoren

België, Frankrijk en Verenigd Koninkrijk

Actief in Europa

# Onze strategie: handprint vs. footprint

Maximale impact met minimale voetafdruk _____	18	Sustainable solutions _____	24
Duurzaamheid in onze bedrijfsstructuur _____	22	Responsible operations _____	34
Onze duurzaamheidsstrategie _____	23	Respectful relations _____	41



Leaving a  
positive mark

# Maximale impact met minimale voetafdruk

Bij Lybover willen we een blijvende impact creëren, zowel in onze eigen werking als bij onze klanten. We **maximaliseren** de positieve impact van onze oplossingen bij klanten – **onze handprint** –, terwijl we tegelijkertijd onze ecologische voetafdruk – **onze footprint** – zo klein mogelijk houden. Dit doen we door veilige, duurzame installaties te ontwerpen die blijven renderen, jaar na jaar. En net die impact maakt het verschil.

Via een **dubbele materialiteitsanalyse (DMA)** bepaalden we de onderwerpen die het meest relevant zijn voor Lybover, en waar de grootste impacts, risico's en opportuniteiten liggen. Deze analyse omvat de volgende stappen.



## STAP 1 - IDENTIFICATIE EN BETROKKENHEID VAN ONZE STAKEHOLDERS

In 2024 brachten we onze stakeholders over de hele waardeketen zorgvuldig in kaart. Alle stakeholders werden opgelijst en vervolgens beoordeeld op basis van hun interesse en invloed.

De mening van onze voornaamste stakeholders is van belang voor het definiëren van onze prioriteiten. Daarom betrokken we hen actief bij de beoordeling van relevante duurzaamheidsthema's.

**"Ondernemen begint met luisteren. Niet alleen naar onze klanten, maar naar iedereen die mee het verschil maakt. Zo houden we samen de vinger aan de pols."**

Hans Boels, CEO





## STAP 2 - ONZE FOCUS OP DE 18 BELANGRIJKSTE DUURZAAMHEIDSTHEMA'S

Om onze impacten, risico's en opportuniteiten (IRO's) beter te begrijpen, voerden we deskresearch uit: we analyseerden relevante sectorstudies, informatie van sectororganisaties, duurzaamheidsrapporten, duurzaamheidsstandaarden, industriestandaarden en erkende rapporteringskaders. Op basis daarvan stelden we een shortlist op van 18 relevante duurzaamheidsthema's, geclusterd in verschillende domeinen.

### MILIEU

Aanpassen aan de gevolgen van klimaatverandering

Broeikasgasemissies uit eigen operaties

Broeikasgasemissies in de keten

Energie-efficiëntie en hernieuwbare energie

Luchtemissies

Materiaalgebruik en circulaire economie

Afval

### SOCIAAL

Goed werkgeverschap

Gezondheid, welzijn en veiligheid

Diversiteit en gelijke kansen

Opleiding en competentieontwikkeling

Medewerkers in de keten

Geïmpacteerd gemeenschap

### GOVERNANCE

Goed bestuur en verantwoord leiderschap

Verantwoord aankopen

### LYBOVER SPECIFIEK

Productkwaliteit en -integriteit

Cybersecurity

Product design and lifecycle management

### STAP 3 - DUBBELE MATERIALITEITSBEOORDELING VIA SCORE EN CLUSTERING

Om de financiële en impactmaterialiteit van de 18 relevante thema's te bepalen, scoorden we de verschillende IRO's volgens een **formule die de ernst en waarschijnlijkheid van elk thema meet**. Hoe hoger de score, hoe groter de materialiteit.

Tot slot werden de materiële thema's geclusterd in **drie strategische pijlers: sustainable solutions, responsible operations en respectful relations**. Deze pijlers vormen de basis voor onze strategie en vrijwillige rapportering volgens de VSME-standaarden. Zo brengen we onze duurzaamheidsinspanningen helder en gestructureerd in kaart, verankeren we duurzaamheid verder in onze werking en spelen we proactief in op toekomstige verwachtingen van stakeholders.



SUSTAINABLE SOLUTIONS	RESPONSIBLE OPERATIONS	RESPECTFUL RELATIONS
Aanpassen aan de gevolgen van klimaatverandering	Broeikasgasemissies uit eigen operaties	Gezondheid, welzijn en veiligheid
Luchtemissies	Broeikasgasemissies in de keten	Opleiding en competentieontwikkeling
Materiaalgebruik en circulaire economie	Afval	Goed bestuur en verantwoord leiderschap
Productkwaliteit en -integriteit	Verantwoord aankopen	
Product design and lifecycle management	Cybersecurity	



## Building a sustainable framework

# Duurzaamheid in onze bedrijfsstructuur

**Bij Lybover integreren we duurzaamheid in onze bedrijfsstructuur** om onze langetermijndoelen te realiseren en een blijvende positieve impact te hebben. Onze Raad van Advies houdt toezicht op de algemene werking van de onderneming en speelt een belangrijke rol bij het bewaken van het duurzaamheidsframework.

Duurzaamheid is stevig verankerd in alles wat we doen en komt **structureel aan bod in onze interne overlegmomenten**. De CEO's en de CFO begeleiden dit proces, terwijl de operationele opvolging in handen is van onze EHQSF Manager en de Marketing & Communication Manager. Zo is duurzaamheid een integraal onderdeel van zowel onze strategie als onze dagelijkse werking.

# FOOTPRINT **VS** HANDPRINT

## SUSTAINABLE SOLUTIONS

We bouwen **toekomstbestendige oplossingen** die inspelen op de unieke behoeften van onze klanten. Daarbij denken we verder dan de gebaande paden en combineren we technologie, maatwerk en efficiëntie om **blijvende impact** te realiseren.



## RESPONSIBLE OPERATIONS

We integreren **verantwoord ondernemen** in elke schakel van onze bedrijfsvoering. Door onze processen continu te verbeteren, **minimaliseren we onze ecologische voetafdruk**, zowel intern als in onze projecten.



## RESPECTFUL RELATIONS

We investeren in het aantrekken, ontwikkelen en behouden van talent. **Samenwerking, persoonlijke groei en gelijke kansen** voor zowel medewerkers als de bredere gemeenschap, staan daarbij centraal.



# 01

## SUSTAINABLE SOLUTIONS

### Duurzame oplossingen voor industriële uitdagingen

Europa staat voor een complexe transitie: we moeten onze economie verduurzamen, onze afhankelijkheid van ingevoerde energie verkleinen, de luchtkwaliteit verbeteren en tegelijk de toegang tot kritieke grondstoffen veiligstellen. Dat vraagt veel van de industrie. Hoge energieprijzen, kwetsbare toeleveringsketens en toenemende druk op materialen maken efficiënte, doordachte en toekomstgerichte oplossingen noodzakelijk. Precies daar ligt de relevantie van Lybover.

Met Lybover AIR beperken we emissies en verbeteren we de luchtkwaliteit. Met Lybover RECYCLING zetten we in op maximaal hergebruik van grondstoffen en versterken we de circulaire economie. Lybover BULK zorgt ervoor dat bulkgoederen op de meest efficiënte en duurzame manier worden opgeslagen, opgewaardeerd en getransporteerd, zodat zowel primaire als secundaire grondstoffen optimaal ingezet kunnen worden in productie. Lybover METAL ontwikkelt toekomstgerichte procesoplossingen met een sterke focus op doordachte materiaalkeuzes en duurzaam ontwerp, voor veeleisende sectoren zoals chemie, farma en voeding.

**Over alle business units heen bouwen we aan duurzame oplossingen waarin hoge productkwaliteit, sterk productdesign en maatwerk centraal staan.**



Think differently, build smarter, deliver impact

# The Lybover way

Bij Lybover bedenken we maatwerkoplossingen die écht het verschil maken. En daarvoor hebben we onze eigen, unieke aanpak: the Lybover way. Een gedeeld DNA dat ideeën omzet in concrete, impactvolle projecten. We kiezen bewust voor een andere weg en dagen onze klanten uit om samen de best uitgepuurde oplossing te creëren.



## REMARKABLE TIMES

Elk project start vanuit een unieke context. Of het nu gaat om een nieuwe technologie, regelgeving of sectorspecifieke uitdaging: **we begrijpen de realiteit van onze klanten** en stemmen onze oplossing hierop af.

## RETHINK YOUR PROCESS

Vanuit deze context ontwerpen we een oplossing op maat. We installeren niet zomaar een machine, maar **denken strategisch mee op elk niveau**. We stellen daarbij de juiste vragen: Hoe werken we binnen de ruimtelijke beperkingen? Hoe garanderen we veiligheid en naleving van regelgeving? En hoe maken we de installatie flexibel en toekomstbestendig?

## MAKE IT HAPPEN

Samen brengen we visies tot leven: **met een hands-on mentaliteit, een doordacht plan op maat, geavanceerde technologie en een gestroomlijnd proces**. Zo krijgt elke klant de oplossing die ze verdienen: kwalitatief, duurzaam en op maat gemaakt.

Turning challenges  
into opportunities

# Onze duurzame realisaties



## ONZE HANDPRINT IN DE PRAKTIJK

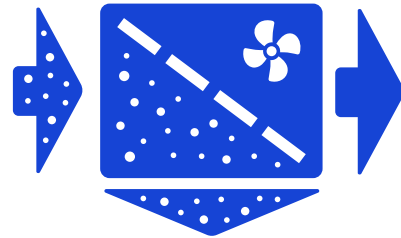
Onze realisaties spreken voor zich, maar cijfers maken de impact tastbaar. Over alle business units heen vertalen we onze ambities naar concrete, meetbare resultaten.

Bij Lybover geloven we dat elke uitdaging een kans is om duurzame impact te creëren. Dankzij een combinatie van expertise, innovatie en samenwerking helpen we onze klanten om toekomstbestendige oplossingen te realiseren.

In deze selectie van realisaties tonen we hoe we samen met onze klanten en partners **concrete resultaten boeken op het vlak van milieu, maatschappelijke verantwoordelijkheid en goed bestuur**. Elk project bewijst dat duurzaamheid en daadkracht perfect hand in hand gaan. Een bijzondere focus gaat daarbij naar hoe we dankzij slimme recyclage het pad effenen naar green steel.

### AIR

**33** installaties in gebruik genomen



**110** ton stof jaarlijks uit de lucht

### RECYCLING

**09** installaties in gebruik genomen



**311.033** ton grondstoffen jaarlijks gerecycleerd

## GREEN STEEL: SLIMME RECYCLAGE VOOR DE STAALINDUSTRIE VAN MORGEN

De staalindustrie is een van de grootste bronnen van CO<sub>2</sub>-uitstoot in de wereld. Toch tekent zich een duidelijke kentering af. De stijgende vraag naar hoogwaardig schroot en de overstap naar DRI-installaties en elektrische boogovens maken de toekomst van staal steeds groener; **slimme recyclage** speelt daarin een sleutelrol.

Bij Lybover helpen we schrootverwerkers deze transitie aan te gaan. Onze op maat gemaakte recyclagelijnen leveren hoogwaardig staalschroot uit Europees metaalafval, waardoor de invoer van nieuw ijzerts uit regio's zoals Zuid-Amerika vermindert. In een context van geopolitieke onrust en toenemende deglobalisering versterkt dit bovendien de strategische autonomie van de industrie en verkleint het risico op verstoringen in de toeleveringsketen.

Ons gepatenteerde stofbeheersingssysteem combineert natte en droge filters en garandeert naleving van de strengste milieunormen. Dat maakt het voor onze klanten mogelijk om hun activiteiten binnen Europa te behouden en in te spelen op de toenemende EU-milieuregelgeving.

De impact is meetbaar: veilige, efficiënte en duurzame recyclagelijnen met minder energieverbruik, een hogere outputkwaliteit en een gezondere omgeving voor werknemers, de buurt en de bredere gemeenschap.

## PROJECT LOACKER

# Maximale capaciteitsverhoging met toekomstgerichte luchtbehandeling

## AIR – INSTALLATION

Voor Loacker Recycling GmbH was de ambitie helder: de capaciteit van de recyclagesite in Götzis verhogen binnen strenge emissienormen. Lybover AIR ontwikkelde hiervoor een driedelige filteroplossing met ultrafiltratie en actieve kool en maximaal hergebruik van bestaande componenten.

Dankzij 3D-scanning en intensief overleg met de lokale overheid werd het ontwerp technisch en administratief onderbouwd. De uitvoering verliep gefaseerd met minimale stilstand, ondersteund door een digitale tool voor efficiënte werfopvolging en transparante communicatie. Het resultaat is een installatie met capaciteitsverhoging van 80.000 ton naar 145.000 ton per jaar, in lijn met huidige én toekomstige vergunningsvoorwaarden.



## ESG-paspoort

### ENVIRONMENT

Lybover hergebruikte maximaal bestaande onderdelen, zoals de shredder-cycloon, het slibbekken, de staalstructuur, ventilator en een groot deel van het leidingwerk. Dit beperkt afval en vermindert de nood aan nieuwe materialen.

### SOCIAL

De site ligt nabij een woongebied, waardoor emissiebeperking cruciaal is. Dankzij de combinatie van natte en droge filtratie en actieve kool wordt de uitstoot van stof, geur en VOC's sterk gereduceerd en binnen strikte grenswaarden gehouden. Dit vermindert ook de impact op de omgeving.

### GOVERNANCE

Dankzij een gedetailleerde pre-engineering met 3D-scanning, een bezoek aan Lybover en referentiebezoeken aan gelijkaardige installaties ging de overheid akkoord met de voorgestelde oplossing en kon Loacker met vertrouwen het project opstarten.

**“De kracht van dit project zat in de samenwerking en het wederzijds vertrouwen.”**

Sander Dewolf,  
Sales Engineer Projects, AIR

## PROJECT SIEGFRIED JACOB METALLWERKE

# Flexibiliteit en kwaliteit in één geïntegreerde lijn

AIR – INSTALLATION – RECYCLING

Voor het Duitse familiebedrijf Siegfried Jacob Metallwerke realiseerde Lybover een flexibele lijn die meer dan 15 verschillende producten kan verwerken binnen de beperkingen van een bestaande hal. Het totaalconcept combineert technologiepartners met eigen maatwerk.

Dankzij 3D-scans en VR werd het ontwerp in nauwe samenwerking met de klant verfijnd. Het resultaat is een **installatie in drie zones, met geïntegreerde ontstopping en autonome werking per zone**. De lijn werd volgens planning opgeleverd en garandeert constante kwaliteit en maximale uptime.



## ESG-paspoort

### ENVIRONMENT

De installatie verwerkt meer dan 15 verschillende producten via één lijn, en draagt zo bij aan een efficiënte recyclage en maximale materiaalvalorisatie op een site die jaarlijks meer dan 130.000 ton materiaal verwerkt volgens strikte milieu-, kwaliteits- en veiligheidsnormen.

### SOCIAL

Dankzij slimme bypasses en autonome zones kan onderhoud plaatsvinden zonder de volledige installatie stil te leggen. Dat verhoogt de operationele continuïteit en zorgt voor een efficiënt werkproces.

### GOVERNANCE

Door de hal in 3D te scannen en de installatie virtueel op te bouwen, konden keuzes vooraf worden afgestemd. Dat wijst op sterke transparantie, traceerbaarheid en risicobeheersing in zowel ontwerp- als uitvoeringsproces.

**“Door VR en 3D-scans konden we de klant letterlijk meenemen in het ontwerp. Dat verhoogt niet alleen de betrokkenheid, maar zorgt ook voor een vlekkeloze uitvoering zonder verrassingen.”**

Bart Vanpoucke,  
Business Unit Manager, Lybover RECYCLING

PROJECT AURUBIS BEERSE

# Nieuwe breek-zeef en sample-installatie

BULK – INSTALLATION

Voor Aurubis Beerse realiseerde Lybover een geïntegreerde installatie die het bemonsteren van metaalslakken sneller, stiller en veiliger maakt, binnen een compacte footprint en strenge emissie- en geluidsnormen. De verouderde installatie met drie torens werd vervangen door één compacte toren waarin breken, zeven en bemonsteren volledig op elkaar zijn afgestemd.

Eigen componenten, technologie van partners en klantgekozen onderdelen werden samengebracht tot één werkend geheel. Het resultaat is een **flexibele installatie met verhoogde capaciteit en meer comfort en veiligheid** dankzij een **geautomatiseerde en sensorgestuurde flow**.



## ESG-paspoort

### ENVIRONMENT

Vrijkomend stof wordt onmiddellijk gecaptureerd en via leidingwerk afgevoerd naar een centrale filterinstallatie. Daarnaast is de volledige lijn akoestisch geïsoleerd, waardoor ook het geluidsniveau onder controle blijft.

### SOCIAL

De installatie verhoogt het comfort en de veiligheid van operatoren door stiller te werken en onderhoud veilig te ondersteunen. Sensoren bewaken continu de gevarenszones en creëren automatisch veilige doorgangen tijdens interventies.

### GOVERNANCE

De oplossing combineert eigen componenten met technologie van partners en klantgekozen onderdelen tot één totaaloplossing. Het proces is datagedreven: de lift heeft een geïntegreerd weegstelsel en automatische datalogging ondersteunt trendanalyse en kwaliteitsopvolging.

**“Lybover heeft meer ontworpen dan zomaar een compacte toren – wij hebben een slim, complex liftstelsel geïntroduceerd dat de volledige materiaalstroom overzichtelijker, veiliger en efficiënter maakt.”**

Geert Crevits,  
Technologist, Lybover BULK

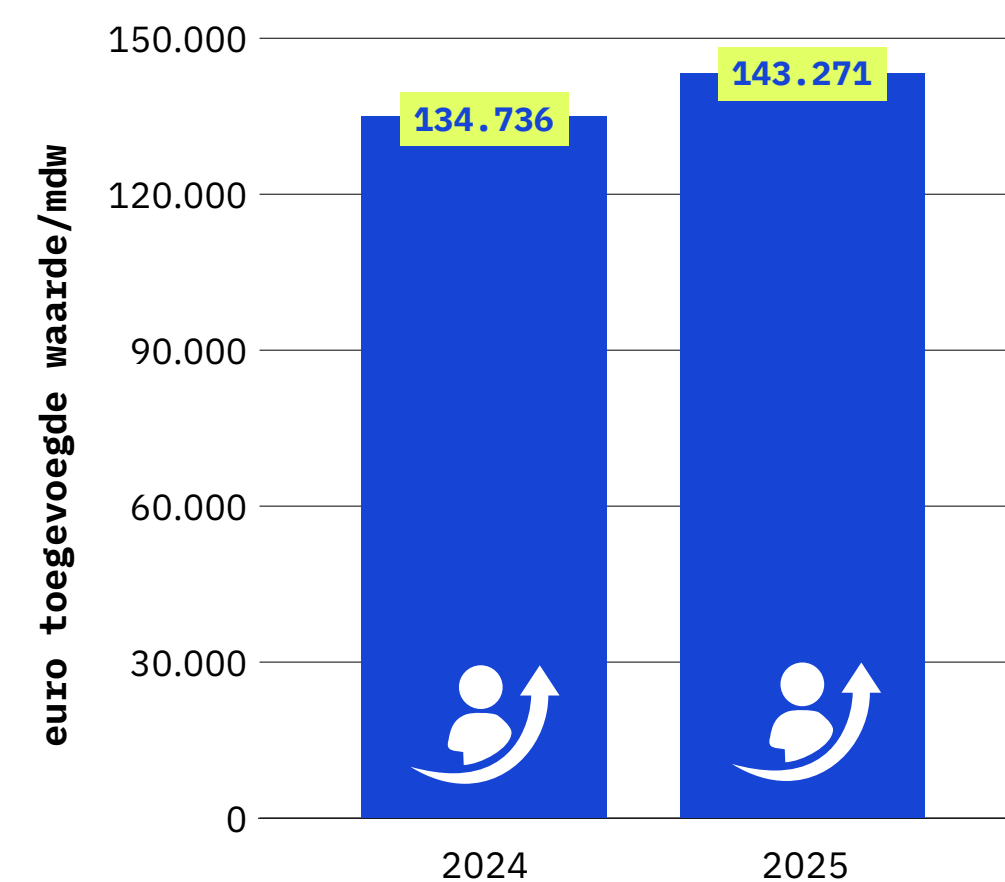
Where efficiency and innovation create impact

# De succesformule achter onze handprint

Bij Lybover streven we niet alleen naar duurzame oplossingen voor onze klanten, maar ook naar duurzaamheid in onze eigen manier van werken. Dit doen we met een geïntegreerde aanpak waarin **efficiënt projectmanagement, innovatieve engineering en uitgebreide klantenondersteuning** elkaar versterken.

Cruciaal daarbij is de mate waarin onze interne processen, data en mensen op elkaar afgestemd zijn. Door gericht te investeren in digitalisering, kennisdeling en productiecapaciteit versterken we de samenhang en leggen we een solide fundament voor kwaliteit, efficiëntie en toekomstbestendigheid.

Zo kunnen we **meer toegevoegde waarde realiseren** met dezelfde teams, zonder dat de organisatie evenredig moet meegroeien in personeelscapaciteit. De volgende initiatieven tonen hoe we dat concreet waarmaken, van ontwerp tot productie, en van engineering tot service op lange termijn.





## PRODUCT DATA MANAGEMENT

We blijven bouwen aan een digitaal landschap dat onze processen optimaal ondersteunt. Standaardiseren, uniformiseren en structureren van processen en data staan daarbij centraal. Na het Project Management Office (PMO) zagen we vorig jaar het Product Data Management (PDM) tot leven komen.

**Het gloednieuwe PDM-systeem structureert, deelt en hergebruikt onze ontwerpen en de bijhorende technische kennis op een efficiënte manier.**

We herbekeken hoe we omgaan met CAD-modellen en zetten in op het eenvoudig extraheren van stuklijsten uit tekeningen, het hergebruik van bibliotheekcomponenten, een vlotte data-opvraging en een gestructureerd release management. Ontwerpen worden nu efficiënter opgebouwd en informatie stroomt vlotter door de organisatie. Het PDM-systeem is bovendien een belangrijke stap op onze weg naar een gecentraliseerde artikeldatabank.

## INVESTEREN IN EIGEN PRODUCTIE

De productie draaide het hele jaar op volle toeren, met een sterke focus op onze kernproducten en kwaliteit. Zowel in Waregem als in Brugge werden aanzienlijk meer uren gepresteerd dan in 2024. De procesflow werd herdacht en de samenwerking en integratie van beide productiesites kreeg verder vorm. Dankzij een uniforme manier van werken en onderlinge uitwisseling kunnen we sneller en flexibeler schakelen.

Naast de Group Production Manager werd de functie van Head of Product Engineering geïntroduceerd. Diverse (vervang)investeringen werden gerealiseerd, waaronder zaagmachines, rolbruggen en tooling. De productievloer werd op meerdere plaatsen heringericht met een logische centralisatie van productgroepen, en de samenwerking met de projectafdelingen werd verder versterkt.

### 3D-SCANNING EN VIRTUAL REALITY (VR)

3D-scanning is essentieel voor onze engineeringprojecten en **biedt een nauwkeurige manier om bestaande situaties vast te leggen**. In combinatie met 3D-ontwerptools zorgt deze technologie ervoor dat nieuwe ontwerpen naadloos aansluiten op bestaande installaties. Ze verhoogt de veiligheid en levert tijd- en kostenbesparingen op door de doorlooptijd te verkorten, verplaatsingen te reduceren en rework en materiaalverspilling te vermijden.

We maken sinds 2008 gebruik van 3D-scanning en hebben de technologie ondertussen uitgebreid met **virtual reality (VR) om ontwerpen tot leven te brengen**. VR biedt diepgaand inzicht in elk project, waardoor mogelijke problemen al in de ontwerpfase kunnen worden geïdentificeerd en verholpen.

Door VR in te zetten voor **overleg met klanten in het buitenland**, realiseren we aanzienlijke tijd- en kostenbesparingen. Intern verbetert VR-visualisatie de coördinatie tussen onze teams en verhoogt het de efficiëntie en kwaliteit. In 2025 pasten we VR toe in 36 projecten in Frankrijk, Nederland, België, Duitsland en Oostenrijk, goed voor een besparing van 79.000 km aan verplaatsingen.

 **uitgespaarde kilometers dankzij VR**

# 79.000



### SERVICE EN COMMISSIONING OP LANGE TERMIJN

We bieden gedurende de volledige levensduur van een installatie een uitgebreide service. **Via preventieve inspecties, tijdige vervanging van onderdelen en snelle interventies bij storingen** waarborgen we de continuïteit en efficiëntie van elke installatie. Deze aanpak helpt stilstand te minimaliseren en de levensduur van systemen te maximaliseren, wat bijdraagt aan een duurzamere bedrijfsvoering. We blijven ook na opleveringen proactief meedenken. Waar optimalisatie mogelijk is, grijpen we die kans.

# 02

## RESPONSIBLE OPERATIONS

### Slimmer werken, duurzamer ondernemen

Lybover bouwt elke dag aan duurzame oplossingen voor klanten. Die ambitie maken we ook in onze eigen werking waar. Zo versterken we onze geloofwaardigheid, maken we duurzaamheid concreet in de praktijk en tonen we dat efficiëntie, kostenbeheersing en verantwoordelijkheid hand in hand gaan.

Door slim om te gaan met energie verlagen we onze eigen kosten, beperken we onze klimaatimpact en verhogen we onze operationele efficiëntie. Een doordachte aanpak van afval helpt ons om materiaalverliezen te beperken, processen strakker te organiseren en verspilling terug te dringen. We kiezen gericht voor kwalitatieve, verantwoorde en [toekomstbestendige producten en partners binnen onze waardeketen](#).

Ook een veilige en toekomstbestendige IT-infrastructuur is vandaag essentieel. Met onze inspanningen rond cybersecurity, NIS2-conformiteit en de uitrol van een nieuw ERP-systeem versterken we onze digitale weerbaarheid en bouwen we verder aan een solide basis voor de toekomst.

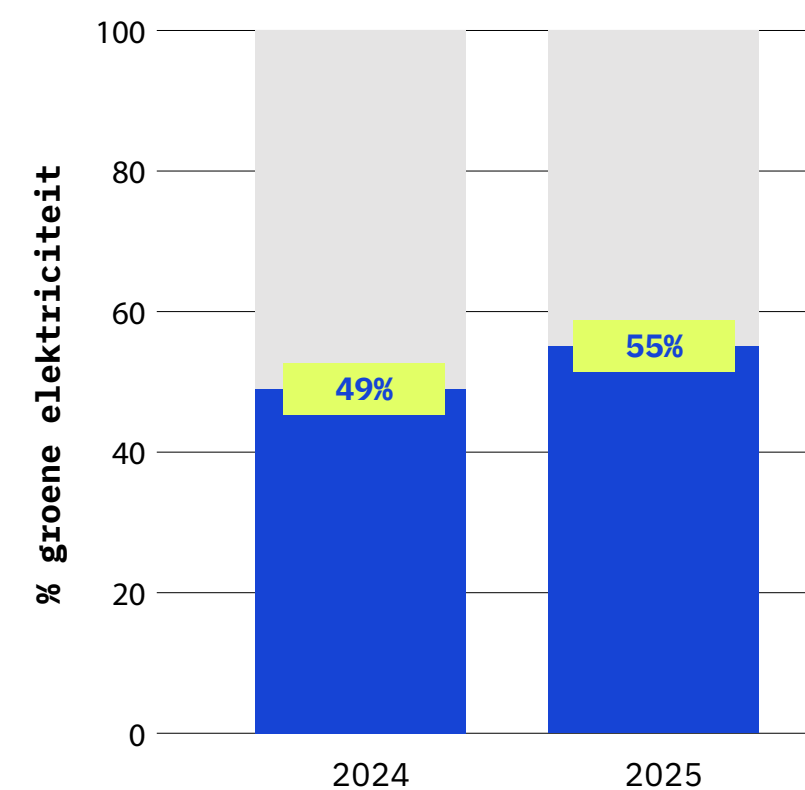


Sustainability, built in by design

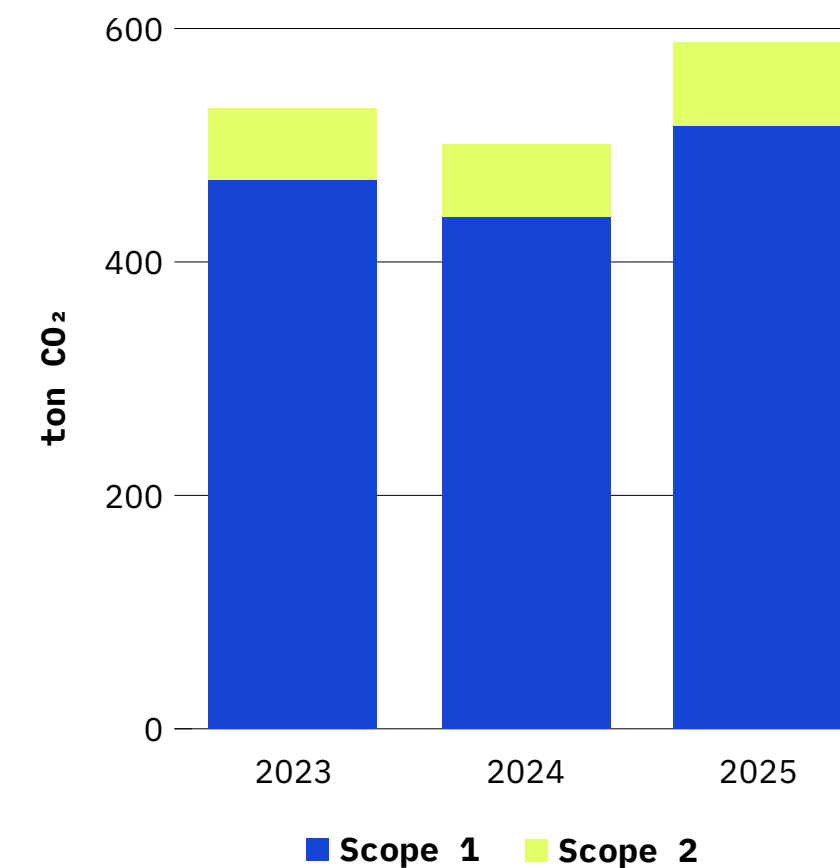
# Duurzaam energieverbruik als standaard

Structurele investeringen in duurzaamheid vormen de kern van onze energieaanpak. Zo investeren we in energiezuinige gebouwen, vergroenen we systematisch ons wagenpark en bouwen we onze afhankelijkheid van fossiele energiebronnen stap voor stap af.

GROENE ELEKTRICITEIT



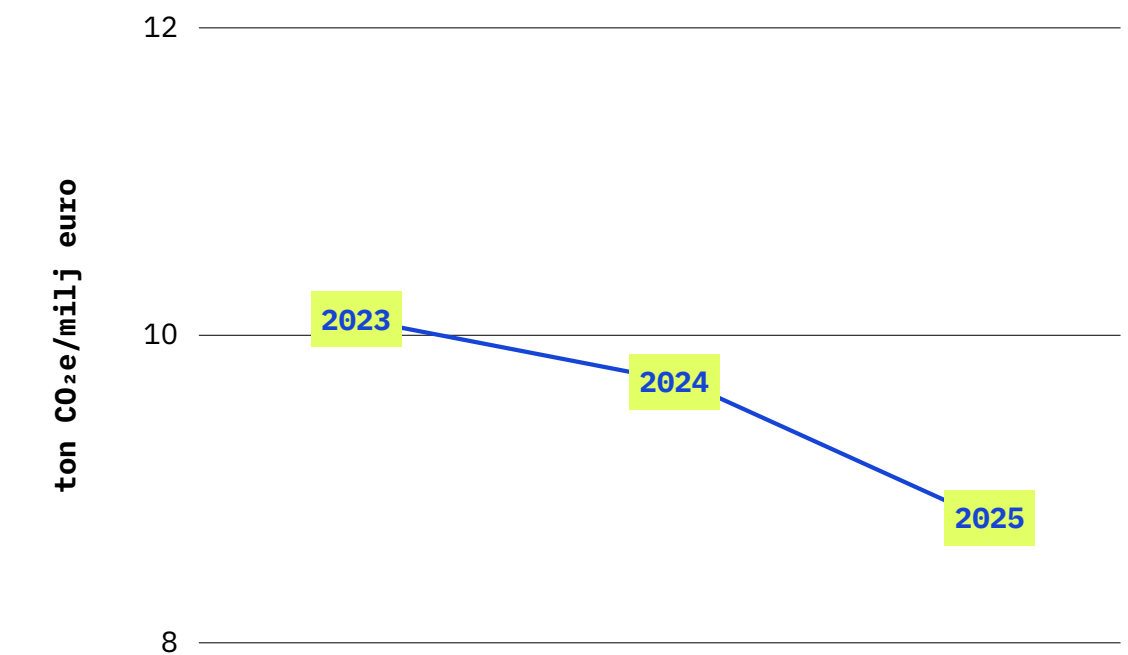
CARBON FOOTPRINT\*



\* Scope 1 omvat directe emissies van gas- of brandstofverbruik door eigen gebouwen-, vervoer- en productie-gerelateerde activiteiten.

Scope 2 omvat indirecte uitstoot, door opwekking van ingekochte en verbruikte elektriciteit.

GHG INTENSITEIT



## STAP VOOR STAP NAAR EEN ELEKTRISCH WAGENPARK

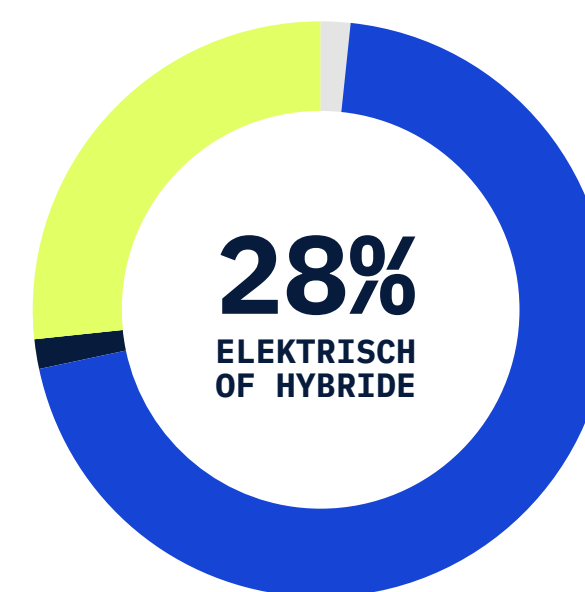
Sinds maart 2022 schakelen we geleidelijk aan over naar elektrisch rijden. Wanneer bestaande voertuigen worden vervangen, kiezen we consequent voor 100% elektrische alternatieven. Enkel voor nieuwe bestelwagens maken we momenteel nog gebruik van wagens op fossiele brandstof, in afwachting van volwaardige elektrische oplossingen.

## EFFICIËNT EN SLIM LADEN

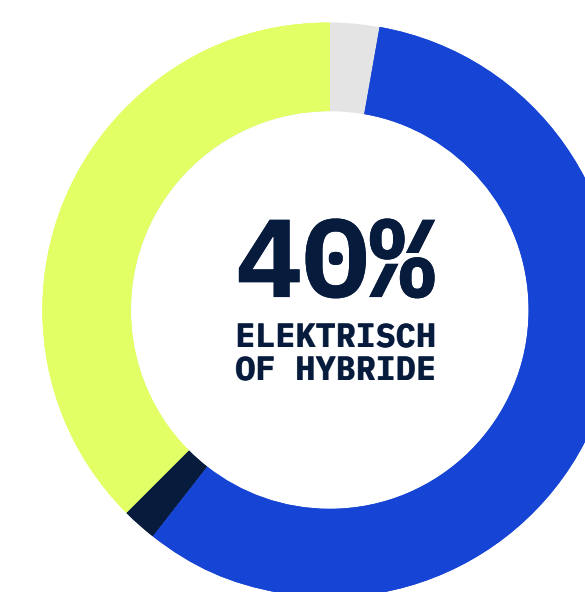
Sinds eind 2025 laden we onze elektrische wagens op via een slim aangestuurd systeem. De laadpalen stemmen het laadproces af op de zonne-energie die we zelf opwekken, waardoor we maximaal gebruikmaken van eigen stroom, piekbelasting vermijden en energiekosten beperken.

Het systeem monitort de beschikbare zonne-energie en stuurt het laden automatisch bij waar nodig. Zo blijft ons energieverbruik in balans en benutten we optimaal de capaciteit van onze 248 zonnepanelen, zonder extra belasting van het net. Dit resulteert in een veilige, efficiënte en toekomstgerichte oplossing voor ons wagenpark.

## WAGENPARK

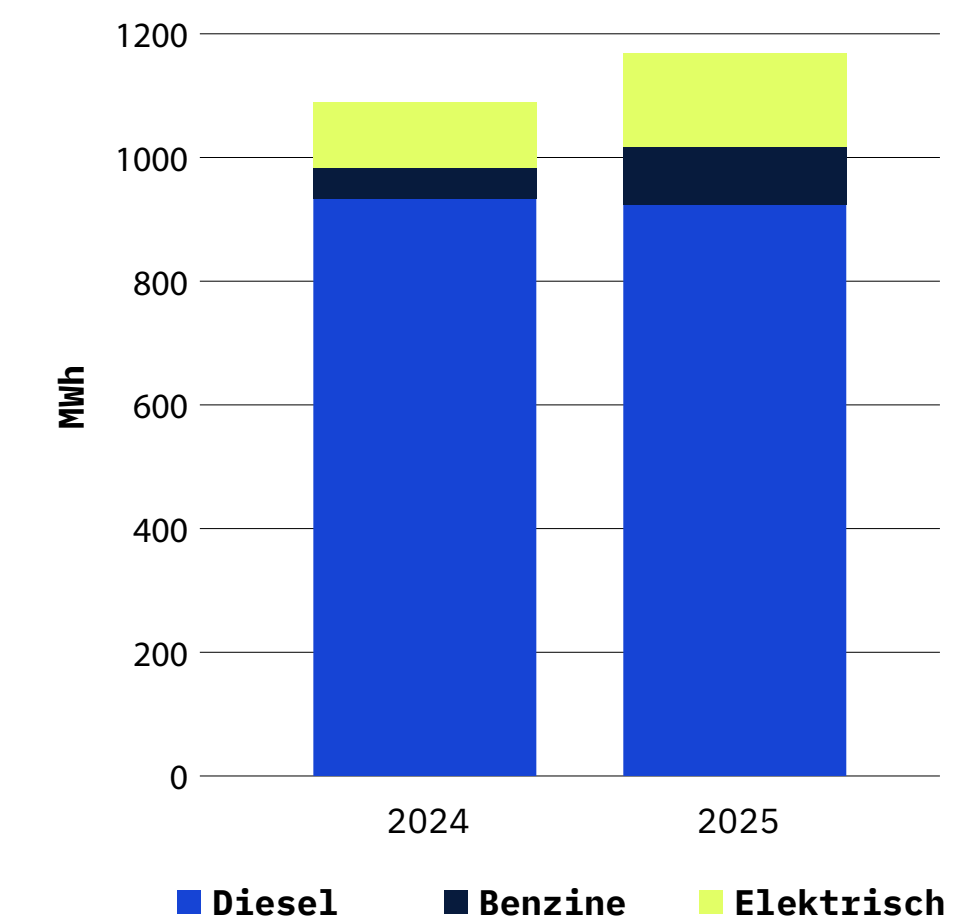


■ Elektrisch    ■ Hybride  
■ Benzine    ■ Diesel



■ Elektrisch    ■ Hybride  
■ Benzine    ■ Diesel

## VERBRUIK TANKEN VS LADEN



## INTELLIGENTE STURING VOOR VERLICHTING EN KLIMAAT

Met intelligente systemen voor verlichting en klimaatregeling kunnen we verlichting, verwarming en koeling centraal aansturen, monitoren en bijsturen. Deze technologie stemt het energieverbruik nauwkeurig af op de reële behoefte, **zodat de uitbreiding van onze site niet automatisch leidt tot een evenredige stijging van het energieverbruik.** We houden ons energieverbruik onder controle en beperken het gebruik van fossiele energiebronnen, zonder in te boeten aan comfort en gebruiksgemak.

## ENERGIEZUINIG EN DUURZAAM KANTOORONTWERP

Na de ingebruikname van 80 nieuwe werkplekken eind januari 2025 openden we in juni officieel **Boels<sup>2</sup> Plaza en Bistro Boels<sup>2</sup>** in Waregem. Boels<sup>2</sup> Plaza biedt volop ruimte om klanten en leveranciers te verwelkomen voor inspirerende seminars en om ons groeiende team samen te brengen voor opleidingen en overleg. Samen met de nieuwe refter en de zorgvuldige inrichting van binnen- en buitenruimtes ontstaat zo een **inspirerende werkplek waar comfort en duurzaamheid hand in hand gaan.**

Hoogwaardige isolatie, zonnepanelen, warmtepompen, slimme verlichting en doordachte architectuur maken van onze nieuwe kantoren een **energiezuinige en toekomstbestendige werkomgeving.** Zo verkleinen we actief onze ecologische voetafdruk.



Raising the bar for  
quality and safety

# Certificaten

Kwaliteit en veiligheid vormen de basis van ons beleid. Daarom behaalden we verschillende gerenommeerde certificeringen die onze toewijding aan deze waarden benadrukken. Door deze systemen te implementeren, voldoen we niet alleen aan wettelijke en klantvereisten, maar versterken we ook onze positie als betrouwbare en verantwoorde partner.

## ISO 9001

ISO 9001 is een internationaal erkende norm voor kwaliteitsmanagementsystemen. Deze norm helpt ons om processen te stroomlijnen, klanttevredenheid te verhogen en continue verbetering te waarborgen, zodat we een consistente, hoge kwaliteit van onze producten en diensten kunnen garanderen.



## EN 1090

EN 1090 is een Europese norm voor de fabricage van staal- en aluminiumconstructies. Deze certificering bevestigt dat onze productieprocessen voldoen aan strikte kwaliteits- en veiligheidsnormen, essentieel voor de betrouwbaarheid en duurzaamheid van onze constructies.



## VOKA CHARTER DUURZAAM ONDERNEMEN

In 2025 namen we voor het eerst deel aan het Voka Charter Duurzaam Ondernemen (VCDO). Dit charter is een jaarlijks traject waarbij bedrijven worden gestimuleerd om structureel aan duurzaamheid te werken. Het VCDO is gebaseerd op de 17 Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties, die een breed kader bieden voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzame groei. In juni 2025 werden onze inspanning en resultaten erkend met het VCDO-certificaat. We nemen ook in 2026 deel en dienden een nieuw actieplan in.

## ECOVADIS

Lybover behaalde een commitment rating van EcoVadis, het toonaangevende platform voor de beoordeling van milieu-, sociale en ethische prestaties. Deze score plaatst Lybover boven het wereldwijde gemiddelde in onze sector en erkent onze positieve initiatieven op het vlak van milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG).

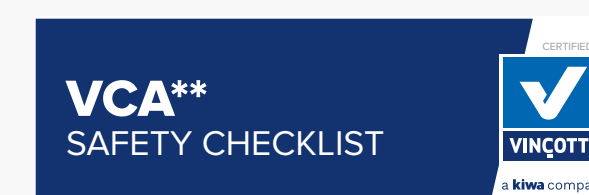
## ISO 3834

ISO 3834 stelt de kwaliteitsvereisten vast voor het smeltlassen van metalen. Deze norm is bepalend voor onze lasprocessen, omdat het garandeert dat we voldoen aan de hoogste kwaliteitsstandaarden. Dit resulteert in sterke, duurzame lasverbindingen die de veiligheid en integriteit van onze producten waarborgen.



## VCA \*\*

De Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers (VCA) is een uitgebreide certificering die bevestigt dat we voldoen aan strenge normen voor veiligheid, gezondheid en milieu. Dit systeem helpt ons risico's te beheersen, ongevallen te voorkomen en een veilige werkomgeving te waarborgen voor al onze medewerkers.



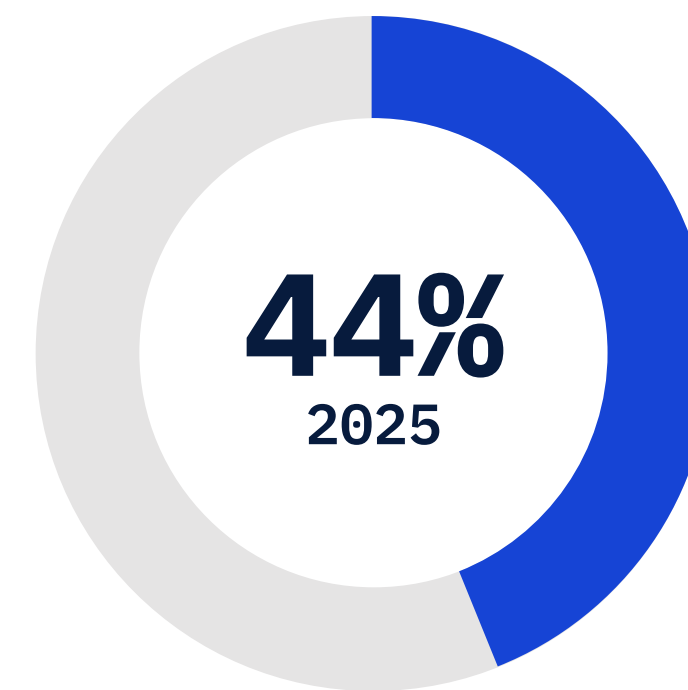
# Our commitment to the circular economy

## Afvalbeheer

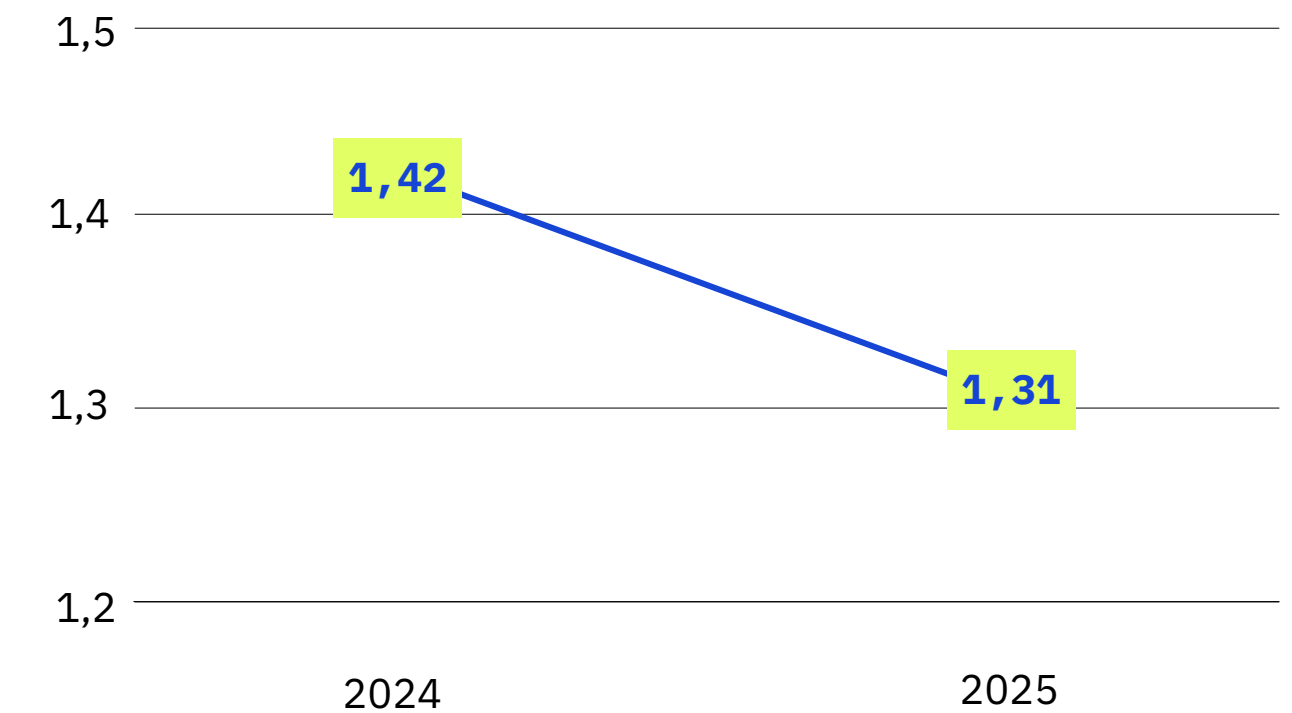
We zetten in op een efficiënt afvalscheidingsysteem om hergebruik en recyclage te bevorderen. Door afval zorgvuldig te sorteren, zorgen we ervoor dat elk materiaal correct wordt verwerkt of hergebruikt. Alle afvalstromen worden nauwkeurig geregistreerd in het afvalstoffenregister. Bewustwording cultiveren we actief, zowel op kantoor als op de productievloer.

Onze doelstelling is duidelijk: ondanks de groei van onze organisatie willen we het volume van onze afvalstromen reduceren en onze processen voortdurend optimaliseren. In 2025 stelden we een stijging vast van het volume restafval. We nemen dit serieus: in 2026 onderzoeken we de oorzaken en sturen we bij.

RECYCLAGEGRAAD



TON AFVAL/MILJ. EURO OMZET



### FROM WORN-OUT TO WORTH IT

Sinds eind 2025 beschikt ons magazijn in Waregem over een recyclagestraat, speciaal ingericht voor het inzamelen van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's), veiligheidsschoenen en werkkledij. Medewerkers kunnen hun afgedankte schoenen, brillen, handschoenen en werkjassen voortaan deponeren in de Resource Box, in plaats van bij het restafval.

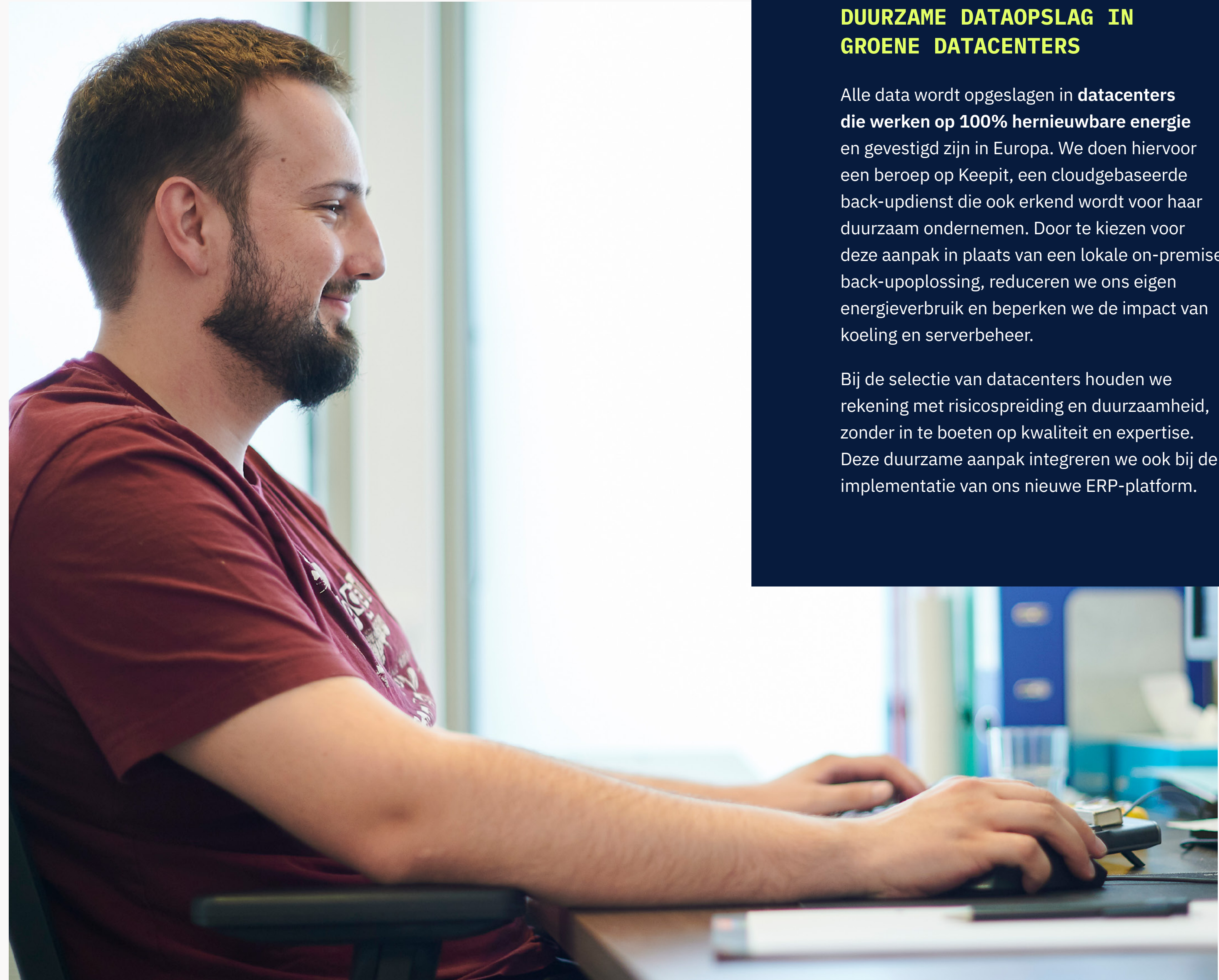
Deze gebruikte werkkledij en beschermingsmiddelen bevatten waardevolle materialen die we een tweede leven kunnen geven. Na demontage wordt bepaald of onderdelen herbruikbaar zijn als componenten voor nieuwe producten of als ruwe grondstoffen. Bij te veel vervuiling worden ze ingezet als secundaire brandstof. Afvalverwijdering gebeurt enkel wanneer hergebruik door vervuiling niet mogelijk is.

Building a resilient  
digital future

# Cybersecurity? Check!

Lybover is volledig conform de Europese NIS2-wetgeving en **implementeerde 117 cybersecuritymaatregelen van het Cybersecurity Center Belgium (CCB)**. Om onze digitale weerbaarheid te versterken, ontwikkelden we een actieplan en investeerden we in een stabiele, cloudgebaseerde infrastructuur. We documenteerden ons informatieveiligheidsbeleid en verhoogden het bewustzijn rond cyberveiligheid binnen de organisatie. Zo garanderen we maximale bedrijfszekerheid en een toekomstbestendige digitale omgeving.

We blijven continu investeren in een nog sterkere informatieveiligheid. Een belangrijke stap in 2025 was de samenwerking met een **Security Operations Center (SOC) dat onze omgeving 24/7 monitort** en onmiddellijk kan ingrijpen bij gevaar. Ook in 2026 bouwen we verder op dit fundament, met een roadmap om volledig cloudgebaseerd te werken.



## DUURZAME DATAOPSLAG IN GROENE DATACENTERS

Alle data wordt opgeslagen in **datacenters die werken op 100% hernieuwbare energie** en gevestigd zijn in Europa. We doen hiervoor een beroep op Keepit, een cloudgebaseerde back-updienst die ook erkend wordt voor haar duurzaam ondernemen. Door te kiezen voor deze aanpak in plaats van een lokale on-premise back-upoplossing, reduceren we ons eigen energieverbruik en beperken we de impact van koeling en serverbeheer.

Bij de selectie van datacenters houden we rekening met risicospreiding en duurzaamheid, zonder in te boeten op kwaliteit en expertise. Deze duurzame aanpak integreren we ook bij de implementatie van ons nieuwe ERP-platform.

# 03

## RESPECTFUL RELATIONS

### Investeren in mensen, bouwen aan morgen

De arbeidsmarkt kampt met schaarste aan technisch talent, vergrijzing en een groeiende nood aan opleiding en omscholing. Tegelijk nemen de verwachtingen rond welzijn, veiligheid, inclusie en goed werkgeverschap toe. In technische en industriële omgevingen blijft veiligheid een cruciale uitdaging, omdat de risico's op arbeidsongevallen en fysieke belasting reëel zijn. Bovendien zorgen bredere sociale thema's, zoals gelijke kansen, maatschappelijke kwetsbaarheid en druk op lokale gemeenschappen, ervoor dat ondernemingen een ruimere verantwoordelijkheid dragen dan hun economische rol alleen.

Voor Lybover is **investeren in mensen, veilige werkomstandigheden en maatschappelijke betrokkenheid** daarom essentieel: het maakt ons weerbaarder als organisatie, versterkt onze medewerkers en draagt bij aan een gezondere en sterkere samenleving.



Where teamwork  
meets innovation

# Onze belofte aan onze medewerkers

Onze mensen zijn de motor achter duurzame groei. In de veeleisende sectoren waarin we actief zijn, staan we voor complexe uitdagingen die we alleen kunnen aangaan met de juiste mensen aan boord. Daarom investeren we in **het aantrekken en behouden van talent**, bieden we volop kansen voor persoonlijke en professionele groei en zorgen we voor een persoonlijke begeleiding van nieuwe medewerkers. Dat engagement vertaalt zich in 2025 in een beperkte turnover rate en aanzienlijke anciënniteit. Onze deuren staan bovendien altijd open voor jong talent: we verwelkomen leerlingen en studenten die willen leren en groeien.

 **8,31 jaar**  
Anciënniteit

 **8%**  
Turnover rate

 **2,54%**  
Absenteeïsme

## FRISSE SITE VOOR JOBS MET IMPACT

Onze jobsite kreeg een inhoudelijke en visuele make-over: met heldere vacatureteksten, een fris design en meer aandacht voor wat werken bij Lybover écht bijzonder maakt.

Bekijk onze vacatures voor hoogopgeleide professionals in sales, projectmanagement, technisch ontwerp, service, after sales, productie en installatie op onze jobsite.





## 40 JAAR LYBOVER: FAMILIEDAG ALS FEESTELIJK HOOGTEPUNT

Eind juni openden we opnieuw de deuren van onze vestiging in Waregem voor medewerkers en hun familie. Speciaal voor ons 40-jarig bestaan kreeg de familiedag een extra feestelijk tintje. De rondleidingen waren uitgebreider dan vorige edities: bezoekers konden niet alleen onze kantoren en productieruimtes ontdekken, maar kregen ook een **eerste blik op de splinternieuwe Bistro Boels<sup>2</sup> en Boels<sup>2</sup>Plaza**. Om het jubileum extra luister bij te zetten, maakten alle aanwezigen kans op een onvergetelijke ballonvaart.

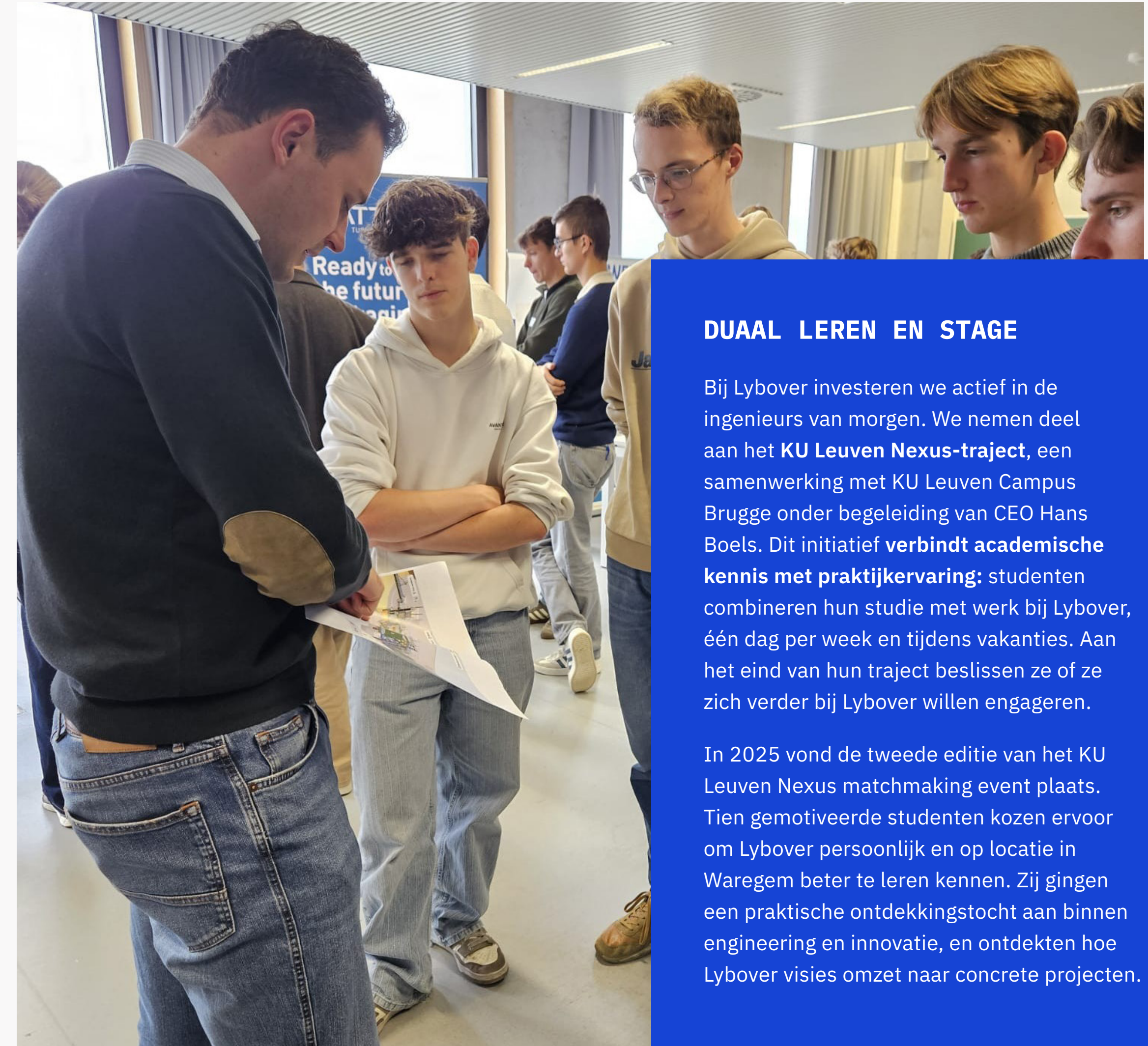
## DE KRACHT VAN GROEI

We investeren volop in training en ontwikkeling van onze medewerkers. We bieden kansen om vaardigheden te ontwikkelen en loopbanen te bevorderen, zodat iedereen zijn volledige potentieel kan benutten. Door continu **leer- en ontwikkelingsmogelijkheden** aan te bieden, stimuleren we onze medewerkers om voorop te blijven in hun vakgebied. Dit komt niet alleen hun persoonlijke groei ten goede, maar draagt ook bij aan de innovatie binnen onze organisatie.

Een belangrijke schakel in dat verhaal zijn onze **key users**. Deze sleutelfiguren spelen een cruciale rol als **bruggenbouwers tussen nieuwe technologieën en eindgebruikers**. Met diepgaande kennis en gerichte training fungeren ze als rolmodellen en mentoren, wat de interne samenwerking versterkt en de implementatie van nieuwe systemen en processen bevordert.

 **36,7 uur**

gemiddeld per medewerker



## DUAAL LEREN EN STAGE

Bij Lybover investeren we actief in de ingenieurs van morgen. We nemen deel aan het **KU Leuven Nexus-traject**, een samenwerking met KU Leuven Campus Brugge onder begeleiding van CEO Hans Boels. Dit initiatief **verbindt academische kennis met praktijkervaring**: studenten combineren hun studie met werk bij Lybover, één dag per week en tijdens vakanties. Aan het eind van hun traject beslissen ze of ze zich verder bij Lybover willen engageren.

In 2025 vond de tweede editie van het KU Leuven Nexus matchmaking event plaats. Tien gemotiveerde studenten kozen ervoor om Lybover persoonlijk en op locatie in Waregem beter te leren kennen. Zij gingen een praktische ontdekkingstocht aan binnen engineering en innovatie, en ontdekten hoe Lybover visies omzet naar concrete projecten.

The foundation of our culture

# Veiligheid en welzijn



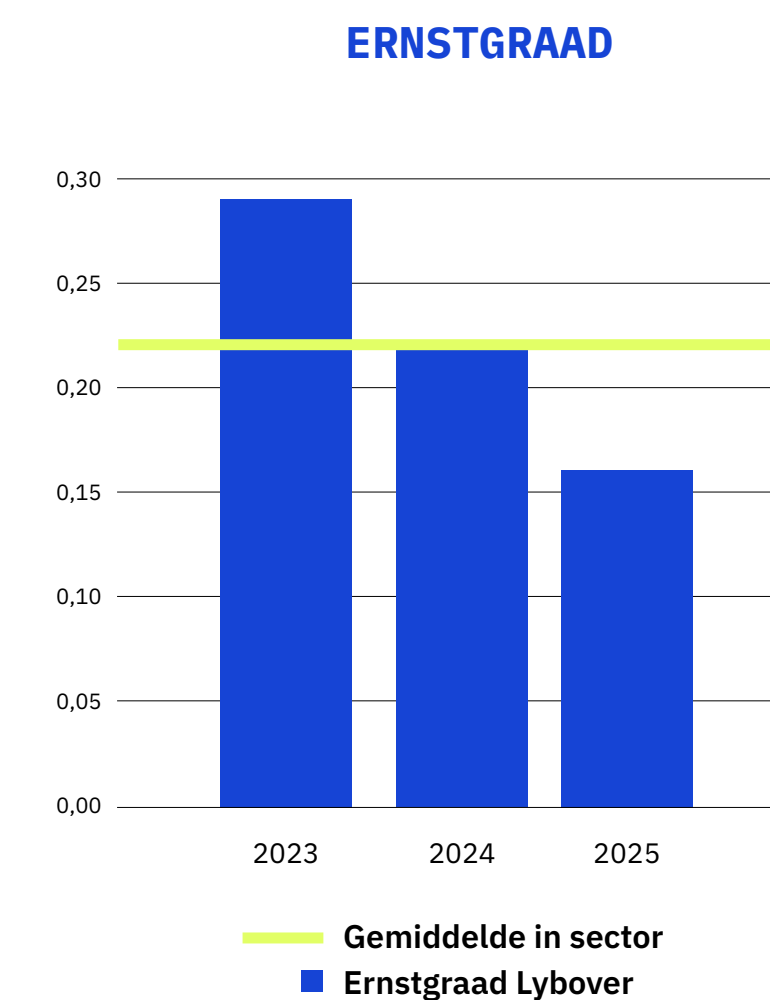
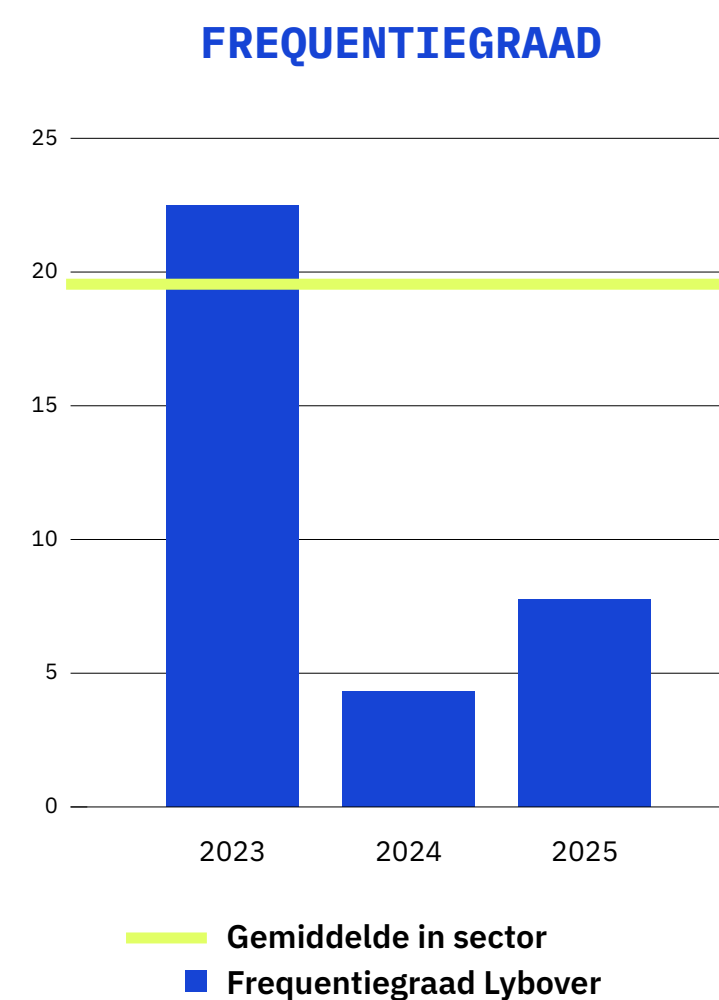
## BIG VISION, STRONG BODIES

Duurzame groei begint bij een **sterk en gezond team**. Daarom zorgen we het hele jaar door voor initiatieven die onze medewerkers ondersteunen: van soep in de winter en vers fruit in de zomer tot actieve teambuildings en een petanqueplein voor de liefhebbers. Dankzij onze overdekte fietsenstalling, douches en een aantrekkelijke fietsvergoeding, inclusief fietsleasing, maken we het eenvoudig om met de fiets naar het werk te komen. Meermaals stelden we ook gepersonaliseerde wieleroefits ter beschikking, zodat onze collega's als echte Lybover-ambassadeurs zichtbaar zijn op de weg.

Ook de komende jaren blijven we volop investeren in initiatieven die onze medewerkers in beweging brengen. Die inzet werd erkend met het **Label Sportbedrijf van Sport Vlaanderen**, een waardering voor werkgevers die sport en gezondheid actief stimuleren op de werkvloer.



Bij Lybover staat het fysiek en mentaal welzijn van onze medewerkers altijd voorop. Zij zijn de drijvende kracht achter elk project dat we realiseren. Zonder hun toewijding en inzet zouden we de complexe en veeleisende projecten die we aangaan niet succesvol kunnen uitvoeren. Daarom investeren we voortdurend in hun welzijn en veiligheid zodat iedereen, van kantoor tot productievloer en werf, in een veilige en ondersteunende omgeving kan werken.



## VEILIGHEID BEGINT BIJ BEWUSTZIJN

Om het veiligheidsbewustzijn te vergroten, zetten we in op een breed scala aan initiatieven, zoals **infosessies, toolbox meetings, werfinspecties, opleidingen, risicoanalyses, Last Minute Risk Analyses (LMRA's) en werfevaluaties**. Veiligheid staat ook hoog op de agenda tijdens projectvergaderingen en bijeenkomsten met de montageploegen, zodat iedereen steeds werkt volgens de meest recente richtlijnen en procedures.

Elk incident wordt gemeld en grondig geanalyseerd. Die analyses leveren waardevolle inzichten op waarmee we concrete maatregelen nemen om **toekomstige ongevallen te voorkomen** en onze werkomgeving dag na dag veiliger te maken.

## VEILIGHEID EN TOEGANKELIJKHEID OP ONZE HOOFDSITE

Bij de vernieuwing van de infrastructuur rond ons kantoorgebouw in Waregem **pakten we ook het verkeersplan en de signalisatie aan**, met veiligheid als uitgangspunt. Buiten zijn nieuwe looplijnen aangelegd die voetgangers veilig begeleiden, aangevuld met heldere signalisatieborden voor de verschillende verkeersstromen. Ook de scheiding tussen bezoekers- en personeelsparking is duidelijker dan ooit. Extra parkeerplaatsen en laadpalen spelen in op de groeiende mobiliteitsnoden. Binnen zorgen nieuwe veiligheidspictogrammen, duidelijke etagenummers en actuele evacuatieplannen voor een veilige en toegankelijke werkomgeving.



## ERVARINGSGERICHT LEREN MET VIRTUAL REALITY

Incidenten ontstaan zelden door een gebrek aan kennis, maar doordat risico's in de praktijk niet herkend worden. Daarom bereiden we onze medewerkers niet alleen theoretisch, maar ook praktisch voor op risico's die ze dagelijks tegenkomen. We werken daarvoor samen met The Hazard Factory, die medewerkers **via virtual reality (VR) bewust maakt van gevaren op de werkvloer**.

In levensechte VR-scenario's ervaren medewerkers wat het betekent om alert te zijn. Ze maken keuzes, herkennen gevaren en zien meteen de gevolgen van hun beslissingen.

Na elke training volgt een groepeerbeoordeling en data-analyse die ons een helder beeld geeft van het veiligheidsbewustzijn binnen onze teams. Zo kunnen we gericht inspelen op aandachtspunten en maken we onze werkomgeving stap voor stap veiliger. De impact is meetbaar: kennis blijft beter hangen, gedragsverandering wordt gestimuleerd en samenwerking versterkt

# Onze maatschappelijke initiatieven

Commitment to community



We geloven in de kracht van maatschappelijke verantwoordelijkheid en investeren in initiatieven die een positief verschil maken in de gemeenschap. Van educatieve programma's tot lokale ondersteuning: we zetten ons in voor gelijke kansen en een sterkere samenleving.

## MET EEN HART VOOR WAT ECHT TELT

In ons jubileumjaar vierden we niet alleen vier decennia ondernemerschap, innovatie en samenwerking. We stonden ook stil bij het persoonlijke verhaal achter Lybover. Het te vroege afscheid van onze oprichters, de ouders van CEO's Hans en Filip Boels, maakt dat **de strijd tegen kanker** ons bijzonder raakt.

Vanuit die betrokkenheid engageerden beide CEO's zich dit jaar op een persoonlijke manier. Hans Boels zette zich in via **1.000 strokes voor Kom op tegen Kanker**. Filip Boels schonk namens Lybover een bijdrage aan **Heart for Brain**, een organisatie die fondsen inzamelt voor onderzoek naar hersentumoren. Heart for Brain werd opgericht door de overleden echtgenote van Waregems burgemeester Kristof Chanterie en wordt vandaag verder gedragen door haar familie en vrienden.



## BOEKEN DIE EEN VERSCHIL MAKEN

Na het succes van onze speelgoedinzameling zetten we ons in 2025 opnieuw in voor **Dominiek Savio**, een organisatie die kinderen, jongeren en volwassenen met een beperking ondersteunt via onderwijs en begeleiding. Dit jaar zamelden we kinderboeken in. De gedoneerde boeken vinden een thuis in de schoolbibliotheek van Dominiek Savio, waar ze verbeelding prikkelen en taalvaardigheid stimuleren. Exemplaren die niet geschikt zijn, krijgen via de kringloopwinkel een nieuw leven.

# Onze partners

Onze partners in duurzaamheid \_\_\_\_\_ 50

Technologiepartners die het verschil maken \_\_\_\_\_ 51

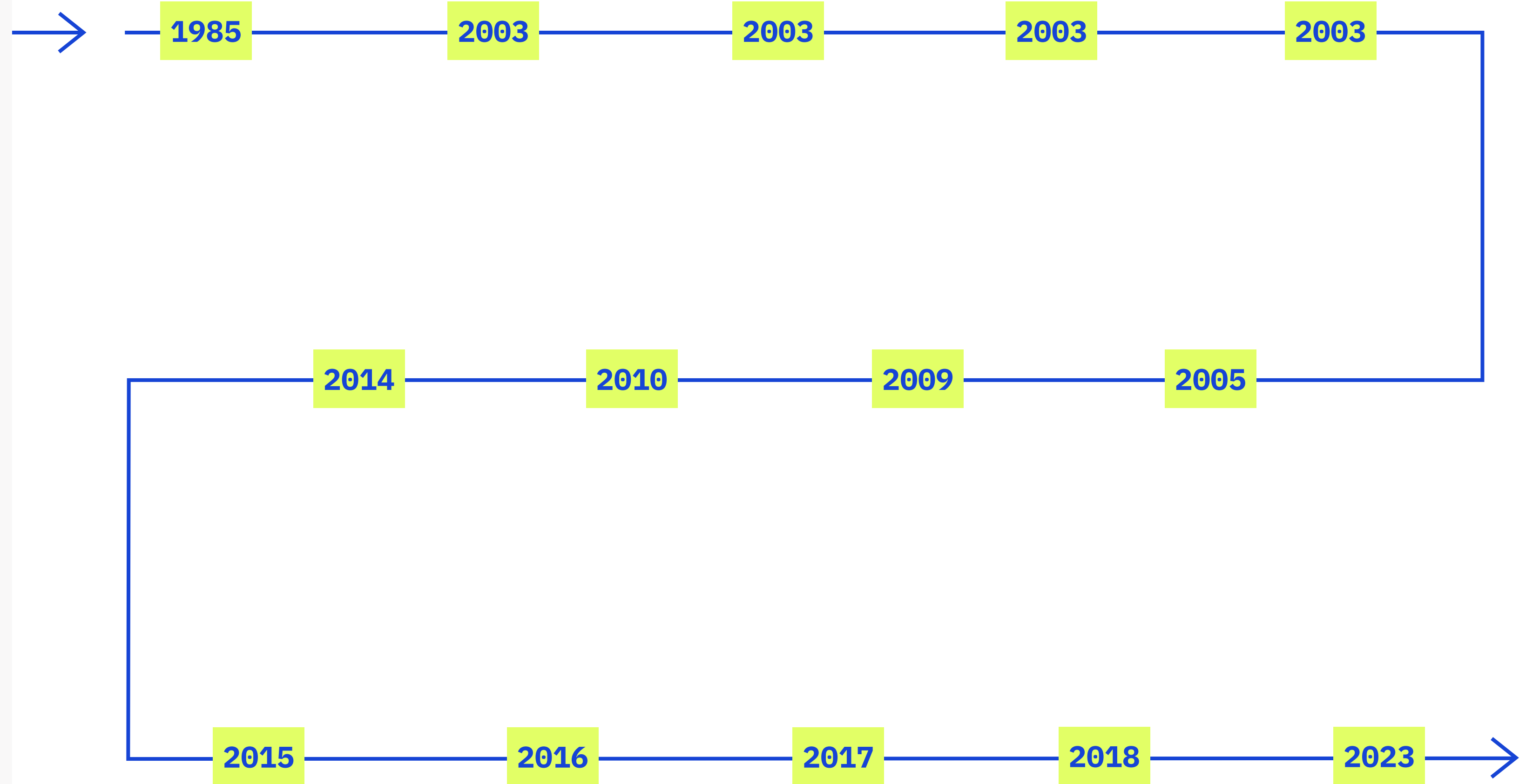
Onze gedragscode voor leveranciers \_\_\_\_\_ 53



In good company for  
a better future

# Onze partners in duurzaamheid

Duurzame innovatie begint bij sterke samenwerkingen. Daarom kiezen we onze technologiepartners, leveranciers en onderaannemers met de grootste zorg. We werken samen met gerenommeerde spelers die de beste kwaliteit garanderen én onze ambitie delen om uitdagingen grondig en doordacht aan te pakken. Die wederzijdse betrokkenheid vormt de basis van samenwerkingen die variëren van enkele jaren tot maar liefst veertig jaar. Vertrouwen en continuïteit staan daarbij altijd centraal.



Driving innovation through  
collaboration

# Technologiepartners die het verschil maken

Bij Lybover kiezen we onze technologiepartners zorgvuldig op basis van kwaliteit, innovatie en duurzaamheid. We werken bewust samen met toonaangevende leveranciers en integreren hun technologie in complexe projecten.

Onze partners delen onze klantgerichte visie: maatwerk, oplossingsgericht denken en duurzame relaties zijn bij hen even diep verankerd als bij ons. Dankzij die gedeelde waarden leveren we oplossingen met hoge toegevoegde waarde en blijven we streven naar de beste aanpak voor elke klant.

Daarnaast dragen onze partners actief bij aan onze duurzaamheidsambitie door te investeren in de nieuwste technologieën en best beschikbare technieken. Zo integreren we voortdurend technologische vooruitgang in onze projecten, kunnen we investeren in research en development en realiseren we oplossingen met een minimale impact op mens en milieu.

“Duurzaamheid zit bij Keller Lufttechnik in ons DNA. Onze filtratie- en afzuigoplossingen helpen industriële klanten emissies te verminderen, medewerkers te beschermen en energie-efficiënter te werken. ESG is voor ons geen bijzaak, maar van meet af aan verankerd in onze producten en projecten.”

Paulin Keller

Sustainability Management, Keller Lufttechnik



**“Bij hamos begrijpen we duurzaamheid als het actief sluiten van recyclingkringlopen door middel van uiterst nauwkeurige scheidingstechnologie. Onze elektrostatische scheidingstechnologie produceert hoogzuivere recyclaten die rechtstreeks opnieuw in het productieproces kunnen worden ingezet. Zo vervangen we primaire grondstoffen door secundaire materialen, verlagen we de CO<sub>2</sub>-uitstoot en leveren we een meetbare bijdrage aan het milieu.”**

**Selinda Spisla**

Head of Marketing & Sales, hamos GmbH

**“Spaleck is een familiebedrijf in de vijfde generatie, met meer dan 150 jaar ervaring in machinebouw en metaalverwerking. Samen zetten we ons in voor een grondstofefficiënte toekomst, zodat ook toekomstige generaties in welvaart kunnen leven. Met duurzaamheid als leidend principe vertrouwen we op innovatieve oplossingen, energie-efficiënte processen en duurzame producten, en dragen we actief bij aan de circulaire economie en klimaatbescherming. In nauwe samenwerking met klanten en partners, en in lijn met internationale duurzaamheidsstandaarden, creëren we blijvende waarde.”**

**Carsten Sühling**

CEO, Spaleck

**“Als familiebedrijf staan we bij HAAS Recycling-Systems voor verantwoorde besluitvorming en langdurige relaties, zoals onze meer dan 20 jaar durende samenwerking met Lybover bewijst.”**

**Patrick Szubrin**

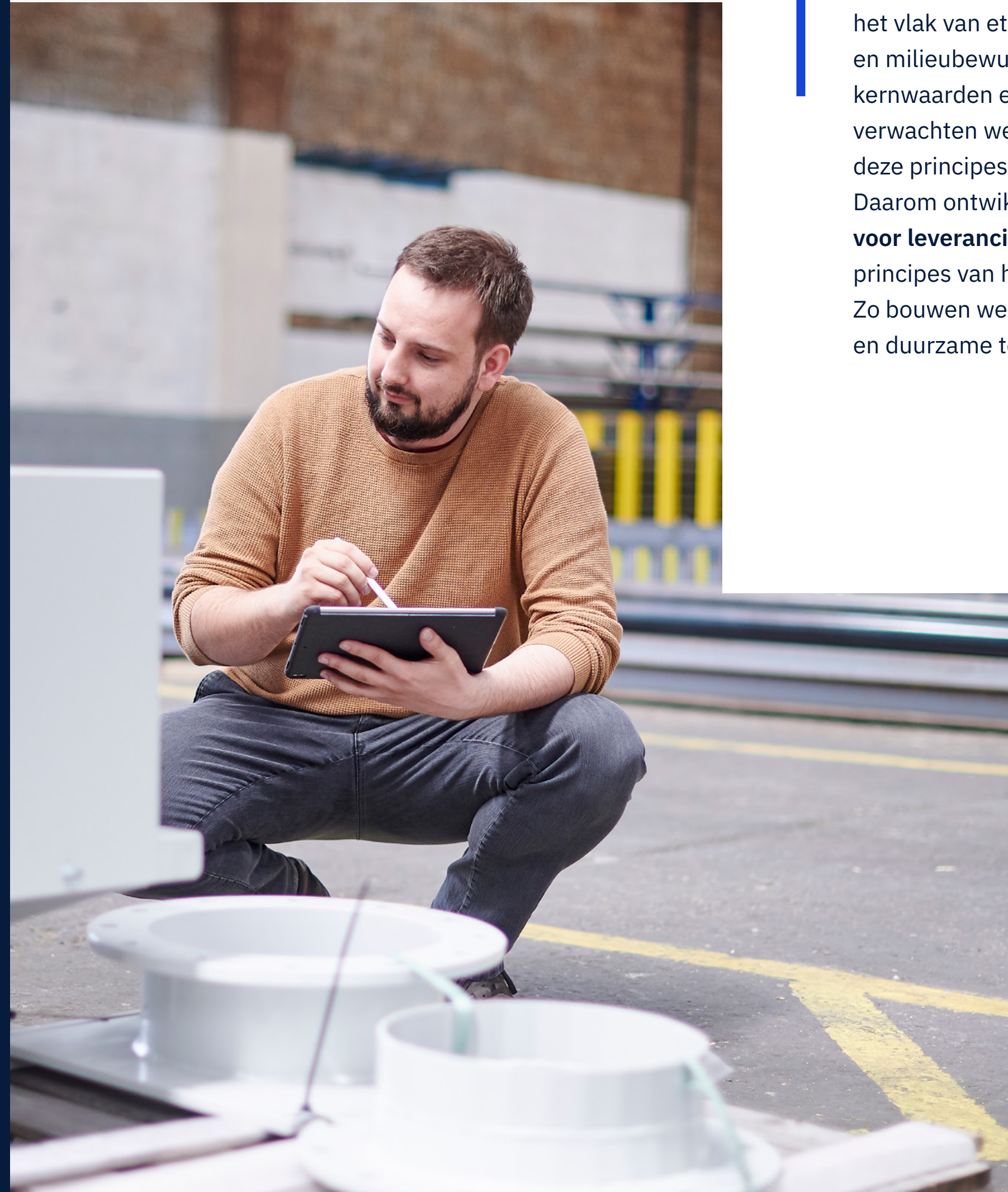
Sales Director, HAAS Recycling-Systems

**“Bij EMDE beschouwen we maatschappelijk verantwoord ondernemen als een holistische aanpak die de dimensies milieu, sociale aspecten en goed bestuur (ESG) omvat. Economische levensvatbaarheid, duurzaamheid en innovatiekracht vormen samen het fundament van ons ondernemerschap.”**

**Management EMDE**

# Onze gedragscode voor leveranciers

Suppliers as partners  
in responsible business



We nemen onze verantwoordelijkheid op het vlak van ethiek, sociale rechtvaardigheid en milieubewustzijn. In lijn met onze missie, kernwaarden en duurzaamheidsstrategie verwachten we dat ook onze leveranciers deze principes hoog in het vaandel dragen. Daarom ontwikkelden we een **gedragscode voor leveranciers**, gebaseerd op de tien principes van het **UN Global Compact**. Zo bouwen we samen aan een verantwoorde en duurzame toeleveringsketen.



**“Verantwoord en duurzaam inkopen betekent kiezen voor kwaliteit en betrouwbaarheid, waarbij we samenwerken met partners die onze hoge normen en waarden delen.”**

Kristof Blondeel  
EHQSF Manager

## **VERANTWOORD EN DUURZAAM INKOPEN**

We kopen bewust en verantwoord in en werken uitsluitend met leveranciers die voldoen aan onze hoge kwaliteits- en duurzaamheidsnormen. Nieuwe leveranciers doorlopen een **selectieproces** en worden nadien **nauwgezet opgevolgd via ingangscntroles, klachtenbeheer en evaluaties van hun prestaties en service**. We gaan daarbij steeds na of ze over de vereiste certificaten beschikken.

Om transparantie en efficiëntie te waarborgen, vragen we offertes aan bij meerdere partijen en beheren we onze voorraad via ERP-systemen. Zo blijven aankopen binnen budget en voldoen ze aan alle veiligheidsnormen. Vertrouwelijke klantinformatie behandelen we met de grootste zorg en, waar nodig, op basis van een geheimhoudingsverklaring.

## **SAMENWERKEN MET DE BESTE VAKMENSEN**

Bij het uitbesteden van werkzaamheden hanteren we **strengere eisen voor onderaannemers**. Dit geldt voor oppervlaktebehandeling, mechanische bewerking, constructie volgens EN 1090, keuring en montage. We werken **uitsluitend met partners die voldoen aan de vereiste normen en certificeringen**. Onderaannemers die niet langer aan onze eisen voldoen, verliezen hun goedkeuringsstatus.

# Onze impact in cijfers



	2022	2023	2024*	2025	Eenheid
<b>VSME B1 - BASIS</b>					
Omzet**	47.448.767,00	52.452.515,00	52.479.235,00	66.884.551,00	euro
Medewerkers (aantal)	171	170	140	150	
Medewerkers (FTE)	167	169	140	148,68	FTE
<b>VSME B3 - ENERGIE EN GHG EMISSIES</b>					
Energieverbruik en -mix					
Totaal energieverbruik brandstof en elektriciteit	1.067,76	1.111,12	2.022,01	2.395,51	MWh
Brandstofverbruik	530,27	535,98	1.441,22	1.642,11	MWh
Gasverbruik	1,49	3,15	0,79	22,87	MWh
Aangekochte elektriciteit (grijs)	278,72	290,00	294,06	331,93	MWh
Totaal energieverbruik fossiele bronnen	810,48	829,13	1.736,07	1.996,91	MWh
% fossiele energie	76	75	86	83	%
Aangekochte elektriciteit (groen)	257,28	281,99	285,94	322,75	MWh
Geproduceerde en zelf verbruikte elektriciteit (groen)			0,00	75,84	MWh
Totaal energieverbruik hernieuwbare bronnen	257,28	281,99	285,94	398,59	MWh
% hernieuwbare energie	24	25	14	17	%
<b>VSME B3 - ENERGIE EN GHG EMISSIES</b>					
Carbon footprint					
Totaal (Scope 1 + 2)	537	533	511	588	ton CO <sub>2</sub> e
Scope 1	477	471	449	518	ton CO <sub>2</sub> e
Scope 2 (locatiegebonden)	59	61	62	70	ton CO <sub>2</sub> e
GHG intensiteit	11,31	10,15	9,74	8,79	ton CO <sub>2</sub> e/milj euro
<b>VSME B4 - VERONTREINIGING VAN LUCHT, WATER EN BODEM</b>					
Geen significante uitstoot te rapporteren					
<b>VSME B5 - BIODIVERSITEIT</b>					
Aantal sites in eigendom, geleased of beheerd, in of nabij biodiversiteitsgevoelige regio's	0	0	0	0	
Oppervlakte in eigendom, geleased of beheerd, in of nabij biodiversiteitsgevoelige regio's	0	0	0	0	ha

\* Afsplitsing Lybover FIRE.

\*\* 1/7 - 30/6

	2022	2023	2024*	2025	Eenheid	
<b>VSME B6 – WATER</b>						
Waterverbruik						
Wateronttrekking	1.147	814	404	519	m <sup>3</sup>	
<b>VSME B7 – MATERIAALGEBRUIK, CIRCULAIRE ECONOMIE EN AFVALBEHEER</b>						
Materiaalgebruik en circulaire economie						
Totaal afval	83,14	77,40	74,54	87,83	ton	
% gerecycleerd	69%	68%	68%	44%	%	
Niet-gevaarlijk	82,58	75,15	74,04	87,07	ton	
	Recyclage of hergebruik	56,88	50,18	50,24	38,15	ton
	Verbranding of storting	25,70	24,97	23,80	48,92	ton
Gevaarlijk	0,56	2,25	0,50	0,76	ton	
	Recyclage of hergebruik	0,56	2,20	0,50	0,76	ton
	Verbranding of storting		0,05		ton	
<b>VSME B8 – MEDEWERKERS – ALGEMENE KENMERKEN</b>						
Eigen medewerkers						
Totaal medewerkers	167	169	140	150		
Type contract						
Onbepaalde duur	166	168	140	150		
Bepaalde duur of bepaald werk	1	1	0	0		
Geslacht						
Man	143	147	122	131		
Vrouw	24	22	18	19		
Leeftijd						
< 30 jaar	34	30	25	34		
30-50 jaar	92	100	82	84		
> 50 jaar	41	38	33	32		
Land (van de arbeidsovereenkomst)						
	België		137	146		
	Frankrijk		3	4		
Medewerkersverloop				8	%	

\* Afsplitsing Lybover FIRE.

	2022	2023	2024*	2025	Eenheid
<b>VSME C5 – AANVULLENDE (ALGEMENE) KENMERKEN VAN HET PERSONEELSBESTAND</b>					
<b>Niet-loontrekkende werknemers</b>					
Zelfstandigen				30	
Tijdelijke/interims				2	
<b>VSME B9 – MEDEWERKERS – GEZONDHEID EN VEILIGHEID</b>					
<b>Gezondheid en veiligheid</b>					
Aantal registreerbare werkgerelateerde ongevallen	3	6	1	2	
Aantal verloren dagen door werkgerelateerde verwondingen, dodelijke ongevallen en gezondheidsproblemen	16	77	51	42	
Ratio registreerbare werkgerelateerde ongevallen	1,80	3,55	0,71	1,35	ongevallen/100 mdw
Ernstgraad	0,06	0,26	0,21	0,16	
Frequentiegraad	10,32	20,40	4,10	7,73	
Aantal dodelijke ongevallen als gevolg van werkgerelateerde verwondingen of gezondheidsissues	0	0	0	0	
<b>Welzijn</b>					
Absenteïsme				2,54	%
Anciënniteit				8,31	jaren
<b>VSME B10 – MEDEWERKERS – VERLONING, COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN EN OPLEIDING</b>					
Passende verloning					Minimumloon bepaald via nationale wetgeving of collectieve onderhandeling?
>= minimumloon					
België	Y	Y	Y	Y	Bepaald via nationale wetgeving
Frankrijk				Y	Bepaald via nationale wetgeving
<b>CAO</b>					
België	100%	100%	100%	100%	
Frankrijk				100%	
<b>Opleiding</b>					
Gemiddeld aantal opleidingsuren per medewerker	41	50	39	37	uur/mdw

Y = Ja  
N = Nee

\* [Afsplitsing Lybover FIRE.](#)

	2022	2023	2024*	2025	Eenheid
<b>VSME B11 – VEROORDELINGEN EN BOETES VOOR CORRUPTE EN OMKOPING</b>					
<b>Corruptie en omkoping</b>					
Veroordelingen	0	0	0	0	
Boetes	0	0	0	0	euro
<b>VSME C5 – AANVULLENDE (ALGEMENE) KENMERKEN VAN HET PERSONEELSBESTAND</b>					
<b>Diversiteit management</b>					
<b>Gender diversiteit management</b>					
			0,18	0,18	
Man			11	11	
Vrouw			2	2	
<b>Discriminatie en mensenrechten</b>					
<b>Discriminatie</b>					
Aantal bevestigde incidenten	0	0	0	0	
<b>Mensenrechten</b>					
Aantal bevestigde incidenten	0	0	0	0	
<b>VSME B2 – DUURZAAMHEIDSPRAKTIJKEN/-BELEID/TOEKOMSTIGE INITIATIEVEN</b>					
Beleid		Bestaande duurzaamheidspraktijken /-beleid/toekomstige initiatieven?	Publiek beschikbaar?	Bevat het beleid doelstellingen?	
Klimaatverandering		Y	N	Y	
Verontreiniging		Y	N	Y	
Water en mariene bronnen		N	N	N	
Biodiversiteit en ecosystemen		N	N	N	
Circulaire economie		Y	N	N	
Eigen medewerkers		Y	N	Y	
Medewerkers in de keten		N	N	N	
Geïmpacteerde gemeenschappen		N	N	N	
Consumenten en eindgebruikers		N	N	N	
Zakelijk gedrag		Y	N	Y	

Y = Ja

N = Nee

\* [Afsplitsing Lybover FIRE.](#)

**VSME C6 – AANVULLENDE INFORMATIE OVER HET PERSONEELSBESTAND - MENSENRECHTEN BELEID EN PROCESSEN**

**VSME C7 – ERNSTIGE MENSENRECHTENINCIDENTEN**

Mensenrechten	Kinderarbeid	Gedwongen arbeid	Mensenhandel	Discriminatie	Ongevallenpreventie	Andere
Code of conduct of human rights policy eigen medewerkers?	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Klachtenbehandelingsmechanisme eigen medewerkers?	Y	Y	Y	Y	Y	Y
Bevestigde incidenten eigen medewerkers?	0	0	0	0	0	0
Bevestigde incidenten medewerkers in de keten, geïmpacteerde gemeenschappen of consumenten en eindgebruikers	0	0	0	0	0	0

Y = Ja  
N = Nee

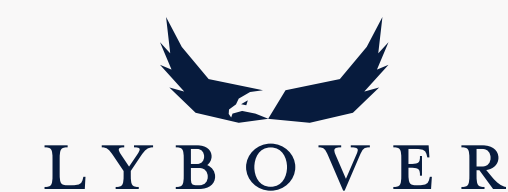
2022                      2023                      2024                      2025                      Eenheid

**VSME C8 – OMZET UIT BEPAALDE SECTOREN EN UITSLUITING VAN EU-REFERENTIEBENCHMARKS**

**Omzet**

Geen omzet te rapporteren

# Onze vennootschappen



## LYBOVER OPERATIONS

### Lybover Group bv

BE 1024.861.715

Oude Kassei 16  
B-8791 Waregem

**NACE - CODE**  
64210

**INFO**  
[info@lybover.be](mailto:info@lybover.be)  
+32 56 67 10 40

## LYBOVER IMMO

### BC\* Oude Kassei bv

BE 0449.158.894

Oude Kassei 16  
B-8791 Waregem

**NACE - CODE**  
64210

**INFO**  
[info@lybover.be](mailto:info@lybover.be)  
+32 56 67 10 40

\* Business center

## AIR

### Keller Lufttechnik Benelux bv

BE 0426.713.886

Oude Kassei 16  
B-8791 Waregem

**NACE - CODE**  
71121

**INFO**  
[info-air@lybover.be](mailto:info-air@lybover.be)  
+32 56 67 10 10

### Keller France sarl

FR 36.328.321.534

3, rue de l'Abbé de l'Épée  
F-59200 Tourcoing

**NACE - CODE**  
46.18Z

**INFO**  
[info-air@lybover.be](mailto:info-air@lybover.be)  
+33 3 20 70 04 49

### Luksal Ltd

GB 194.9032.83

22-24 Harborough Road  
Kingsthorpe - Northampton  
NN2 7AZ

**NACE - CODE**  
71129

**INFO**  
[info-air@lybover.be](mailto:info-air@lybover.be)  
+44 1604 880188

## BULK

### Motogroup bv

BE 0405.128.715

Pathoekeweg 94  
B-8000 Brugge

**NACE - CODE**  
28220

**INFO**  
[info-bulk@lybover.be](mailto:info-bulk@lybover.be)  
+32 50 45 08 60

## METAL

### Hafibo nv

BE 0454.287.622

Oude Kassei 22  
B-8791 Waregem

**NACE - CODE**  
28299

**INFO**  
[info-metal@lybover.be](mailto:info-metal@lybover.be)  
+32 56 72 08 71

## RECYCLING

### BULK .ID bv

BE 0864.533.086

Oude Kassei 16  
B-8791 Waregem

**NACE - CODE**  
46140

**INFO**  
[info-recycling@lybover.be](mailto:info-recycling@lybover.be)  
+32 56 71 53 85

## INSTALLATION

### Lybotech bv

BE 0677.478.187

Oude Kassei 16  
B-8791 Waregem

**NACE - CODE**  
43990

**INFO**  
[info-installation@lybover.be](mailto:info-installation@lybover.be)  
+32 56 65 08 07

Oude Kassei 16, B-8791 Waregem

**[www.lybover.be](http://www.lybover.be)**

